



ประกาศเทศบาลตำบลหาดกรวด

เรื่อง กำหนดนโยบายในการบริหารงานของผู้บริหารในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) หัวข้อ ๐๒๓ กำหนดให้จัดทำนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม นั้น

นายกเทศมนตรีตำบลหาดกรวดจึงกำหนดนโยบายในการบริหารงานของผู้บริหารในการบริหารงานทรัพยากรบุคคล เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ดังนี้

๑. การวางแผนกำลังคน เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ของเทศบาลที่ได้กำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งของเทศบาล เช่น ตำแหน่ง ประเภท จำนวนที่ต้องใช้ในปัจจุบันและที่คาดว่าจะใช้ใน ช่วง ๓ ปี ตลอดถึงจำนวนที่ต้องเพิ่มลดในแต่ละปี และการจัดทำข้อมูลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ทุกอัตรา เพื่อดำเนินการวางแผนเกี่ยวกับอัตรารว่างข้าราชการที่เกษียณอายุเพื่อดำเนินการสรรหาผู้ปฏิบัติงานทดแทนในตำแหน่งดังกล่าวฯ ตลอดจนวางแผนปรับเปลี่ยนภารกิจของตำแหน่งที่ถูกยุบเลิกให้เหมาะสมกับอัตรากำลังที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับภารกิจ

๒. การสรรหาคandidateคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจ การสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง โดยมีการประกาศรับโอน ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ประชาสัมพันธ์แจ้งให้ทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ เป็นการทั่วไป โดยไม่มีการเรียกรับ หรือ เสนอประโยชน์อื่นใด เพื่อที่จะบรรจุและแต่งตั้งบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง เพื่อให้ได้คนดี คนเก่งมาทำงาน ซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

๓. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งไม่ว่าจะเป็นตำแหน่ง ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง เทศบาลจะบรรจุและแต่งตั้งต้องดำเนินการเสนอขอรับความเห็นชอบและได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ก่อนแล้วเท่านั้นจึงจะบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้างของเทศบาล

๔. การพัฒนาบุคลากร เทศบาลส่งเสริมให้ข้าราชการ ลูกจ้าง มีการพัฒนาการสั่งสมความรู้ ทักษะและสมรรถนะให้มีความชำนาญมากขึ้น โดยให้เข้ารับการอบรม ฝึกอบรม เข้ารับการฟังบรรยายจากองค์กร และหน่วยงานที่จัดอบรมต่างๆ

๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ และประเมินผลการปฏิบัติราชการด้วยการเปิดเผยโปร่งใส มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการและพิจารณาผลการปฏิบัติราชการด้วยความเสมอภาค มีมาตรฐาน เกิดความเป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การพิจารณาความดีความชอบให้เกิดความเสมอภาคมีมาตรฐาน และเกิดความเป็นธรรมต่อไป

/๖. การส่งเสริม...

๖. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน กำหนดให้ทุกปีงบประมาณ นายกเทศมนตรีตำบลหาดกรวด ซึ่งเป็นผู้บริหารสูงสุดจะดำเนินการประกาศเจตนารมณ์การบริหารงานด้วยความสุจริตปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่ทุจริตในการปฏิบัติงาน เพื่อแสดงเจตจำนงซื่อสัตย์สุจริต และกำหนดให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีการปฏิบัติงานตามประกาศเจตนารมณ์การบริหารงานด้วยความสุจริตอย่างเคร่งครัดพร้อมทั้งมีการประกาศสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

๗. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ ส่งเสริม สนับสนุนข้าราชการ ลูกจ้าง ที่มีความรู้ความสามารถคัดสรร หรือสอบคัดเลือก ให้มีโอกาสเลื่อนตำแหน่งงานที่สูงขึ้น เพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพของตน

๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต ผู้บริหารให้มีการส่งเสริมสนับสนุนให้สถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ดี ทั้งไฟฟ้ามีแสงสว่างเพียงพอต่อการทำงาน อุปกรณ์ป้องกันอันตราย เครื่องดับเพลิง ห้องน้ำ ทางเดิน สถานที่จอดรถ ทั้งส่งเสริมกิจกรรมนันทนาการเพื่อผ่อนคลายความเครียด เช่น จัดให้มีการแข่งขันกีฬา

จึงประกาศนโยบายดังกล่าวให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสุรียา อินจ่าย)

นายกเทศมนตรีตำบลหาดกรวด