



การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของ

เทศบาลตำบลหาดกรวด
อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์

สำนักปลัดเทศบาล
<http://www.hatkruat.go.th>

คำนำ

เทศบาลตำบลหาดกรวด เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทที่สำคัญในการขับเคลื่อน บริหารงานภายใต้กรอบธรรมาภิบาล โดยการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน จะเป็นเครื่องมือหนึ่งในการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลเพื่อลดปัญหาการทุจริตภาครัฐที่กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประทุติมิชอบได้

เทศบาลตำบลหาดกรวด จึงได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนในองค์กรขึ้น เพื่อให้หน่วยงานมีมาตรการ ระบบหรือแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพต่อไป

สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลหาดกรวด

เทศบาลตำบลหาดกรวดดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ที่แสดงถึงการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือก่อให้เกิดการ ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มา ทำการวิเคราะห์เพื่อกำหนดเป็นแนวทางเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

๑. ภารกิจของหน่วยงาน เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับความเสี่ยง

ภารกิจของ หน่วยงาน	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต		หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	
๑. การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาต	การใช้ดุลพินิจในการอนุมัติ อนุญาตหรือ ยกเว้นระเบียบที่เอื้อประโยชน์หรือมี ผลประโยชน์ทับซ้อน	ปานกลาง	ทุกส่วนราชการ ในสังกัด เทศบาลตำบล หาดกรวด
๒. การใช้อำนาจตาม กฎหมาย / การ ให้บริการตามภารกิจ	การเลือกปฏิบัติในการให้บริการแก่ ผู้รับบริการ โดยไม่มีความเป็นธรรมเสมอ ภาค เนื่องจากความสัมพันธ์หรือ ผลประโยชน์ส่วนตน	น้อย	ทุกส่วนราชการ ในสังกัด เทศบาลตำบล หาดกรวด
๓. การจัดซื้อจัดจ้าง	๑. การใช้ดุลพินิจในการเลือกวิธีการจัดซื้อ จัดจ้าง ๒. การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการ จัดซื้อจัดจ้าง ๓. มีการให้หรือรับของขวัญ การเลี้ยง - รับรองคู่สัญญาหรือประโยชน์อื่นใด ในโอกาสต่าง ๆ เพื่อเอื้อประโยชน์	น้อย	กองคลัง เทศบาลตำบล หาดกรวด
๔. การบริหารงานบุคคล	๑. การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับ ผลประโยชน์ / การให้และการรับ ของขวัญเพื่อหวังความก้าวหน้า ๒. ผู้บริหาร ข้าราชการและบุคลากร ขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกัน ผลประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่ง อาจส่งผลต่อการบริหารงานบุคคล	น้อย	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบล หาดกรวด

๒. มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง

(นำความเสี่ยงที่ประเมินไว้ตามข้อ ๑ มากำหนดมาตรการในการจัดการความเสี่ยงให้ครบทุกประเด็น)

ภารกิจของ หน่วยงาน	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต		มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง
	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	
๑. การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาต	การใช้ดุลพินิจในการอนุมัติ อนุญาตหรือ ยกเว้นระเบียบที่เอื้อประโยชน์หรือมี ผลประโยชน์ทับซ้อน	ปานกลาง	๑. จัดทำมาตรการผลประโยชน์- ทับซ้อน ๒. จัดทำมาตรการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ที่มีหน้าที่ในการขออนุมัติ อนุญาต
๒. การใช้อำนาจตาม กฎหมาย / การ ให้บริการตามภารกิจ	การเลือกปฏิบัติในการให้บริการแก่ ผู้รับบริการ โดยไม่มีความเป็นธรรมเสมอ ภาค เนื่องจากความสัมพันธ์หรือ ผลประโยชน์ส่วนตน	น้อย	จัดทำมาตรการ บทลงโทษแก่ เจ้าหน้าที่ที่ละเว้นการปฏิบัติ หน้าที่
๓. การจัดซื้อจัดจ้าง	๑. การใช้ดุลพินิจในการเลือกวิธีการจัดซื้อ จัดจ้าง ๒. การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการ จัดซื้อจัดจ้าง ๓. มีการให้หรือรับของขวัญ การเลี้ยง - รับรองคู่สัญญาหรือประโยชน์อื่นใด ในโอกาสต่าง ๆ เพื่อเอื้อประโยชน์	น้อย	๑. การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ทางเว็บไซต์ของเทศบาล ๒. การจัดทำประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy ของเทศบาล
๔. การบริหารงานบุคคล	๑. การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับ ผลประโยชน์ / การให้และการรับ ของขวัญเพื่อหวังความก้าวหน้า ๒. ผู้บริหาร ข้าราชการและบุคลากร ขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกัน ผลประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่ง อาจส่งผลต่อการบริหารงานบุคคล	น้อย	๑. นำระบบคุณธรรมมาใช้ในการ บริหารงานบุคคลมีไ้ระบบ อุปถัมภ์ ๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ในรูปแบบคณะกรรมการ โดยนำผลการปฏิบัติงาน ที่ประจักษ์มาใช้