



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓๓๓

สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

เรื่อง แก้ไขปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและอัตรากำลัง
ของเทศบาลให้สอดคล้องกัน

เรียน ประธาน ก.ท.จ. ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศ ก.ท. เรื่อง แก้ไขหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ
และอัตรากำลังของเทศบาลให้สอดคล้องกัน พ.ศ. ๒๕๕๓

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๓
กันยายน ๒๕๕๓ ได้มีมติให้แก้ไขหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและอัตรากำลังของ
เทศบาลให้สอดคล้องกัน เพื่อให้การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและอัตรากำลังของเทศบาล
เกี่ยวกับการกำหนดขนาดเทศบาลและระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล การจัดตั้งหรือปรับปรุงส่วน
ราชการเป็นสำนักหรือกอง มีมาตรฐานสอดคล้องกัน

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ได้ลงนามในประกาศ
หลักเกณฑ์ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้สอดคล้อง
กับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.ท. กำหนด หากประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหา เช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ถือว่า
ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๒. กรณี ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.ท.
เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาล บังเกิดผลดี
จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการในเรื่องดังกล่าว ให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายवलันต์ วรรณวิโรทร)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง แก้ไขหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ
และอัตรากำลังของเทศบาลให้สอดคล้องกัน พ.ศ. 2553

.....
โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเกณฑ์รายได้ที่เกี่ยวกับการปรับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ
และอัตรากำลังของเทศบาลให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (3) และ (9) ประกอบมาตรา 24 วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่
8/2553 เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2553 ได้มีมติให้แก้ไขหลักเกณฑ์และเงื่อนไขให้สอดคล้องกับการกำหนด
โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของเทศบาล ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง แก้ไขหลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและอัตรากำลังของเทศบาลให้สอดคล้องกัน พ.ศ.2553

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 เพื่อให้การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและอัตรากำลังของเทศบาลเกี่ยวกับ
การกำหนดขนาดเทศบาลและระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล การจัดตั้งหรือปรับปรุงส่วนราชการเป็นสำนัก
หรือกอง มีมาตรฐานสอดคล้องกัน จึงให้แก้ไขหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของประกาศมาตรฐานทั่วไป และประกาศ
กำหนดหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดไว้ในประกาศฉบับนี้

ข้อ 4 ให้ยกเลิกความในข้อ 1 แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์
การกำหนดระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานบริหารในเทศบาลขนาดเล็ก ลงวันที่ 29 เมษายน 2548
และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“1.เทศบาลขนาดเล็กที่มีรายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไปที่รับจริง ซึ่งมีได้กำหนดวัตถุประสงค์
เพื่อใช้ในกิจการใด โดยต้องนำมาตราเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปี และไม่รวมเงินกู้ยืมใด ของปีงบประมาณ
ที่ผ่านมาตั้งแต่ 8 ล้านบาทขึ้นไป และมีค่าใช้จ่ายด้านบุคคลในปีงบประมาณที่ผ่านมาไม่เกินร้อยละ 40
ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
พ.ศ.2542 สามารถยื่นขอรับการประเมินต่อ ก.ท.จ. เพื่อปรับระดับตำแหน่งปลัดเทศบาลและหัวหน้ากอง
จากตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ 6 เป็นปลัดเทศบาล ระดับ 7 และหัวหน้ากอง ระดับ 6 เป็นผู้อำนวยการกอง
ระดับ 7”

ข้อ 5 ให้ยกเลิกความในข้อ 7 วรรคหนึ่ง ข้อ 8 ข้อ 9 และข้อ 10 แห่งประกาศคณะกรรมการกลาง
พนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับ
ตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ลงวันที่ 23 มีนาคม 2550

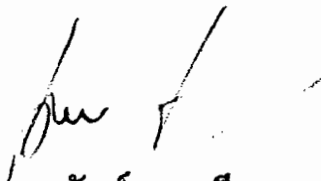
ข้อ 6 ให้ยกเลิกความใน 3.1 ของข้อ 3 แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้งหรือปรับปรุงส่วนราชการเป็น "สำนัก" หรือ "กอง" ลงวันที่ 4 กันยายน 2550 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"3.1 เป็นเทศบาลขนาดใหญ่ และมีรายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไปที่รับจริง ซึ่งมีได้กำหนด วัตถุประสงค์ เพื่อใช้ในกิจการใด โดยต้องนำมาตราเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปี และไม่รวมเงินกู้ยืมใด ของปีงบประมาณที่ผ่านมาตั้งแต่ 200 ล้านบาทขึ้นไป"

ข้อ 7 บรรดามาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์ มติ หรือคำสั่งใดเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของเทศบาลที่อ้างถึงรายได้ของเทศบาล เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการกำหนดขนาดของเทศบาล เป็นขนาดกลาง และขนาดใหญ่ เกณฑ์ที่ใช้ในการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลขนาดเล็กและขนาดกลาง และเกณฑ์ ที่ใช้ในการจัดตั้งหรือปรับปรุงส่วนราชการเป็นสำนักหรือกอง ที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้เกณฑ์ที่กำหนด ในประกาศนี้แทน

ข้อ 8 การใดที่อยู่ระหว่างการพิจารณาของ ก.ท.จ. หรือ ก.ท. ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่ใช้บังคับอยู่ก่อนมาตรฐานทั่วไปนี้มีผลใช้บังคับ ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ใช้บังคับอยู่ก่อนนั้น จนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ 24 พฤศจิกายน พ.ศ. 2553


(นายชวรัตน์ ชาญวีรกุล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล