



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ของ

เทศบาลตำบลหาดกรวด
อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

คำนำ

เทศบาลตำบลหาดกรวด ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ฉบับนี้ขึ้น ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ซึ่งเปรียบเสมือนเป็นภูมิคุ้มกันสำหรับการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลหาดกรวดได้ทำงานให้บังเกิดประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น และไม่ทำให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความคลางแคลงใจในการทำงานของเทศบาลตำบลหาดกรวด อีกทั้งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันไม่ให้มีการใช้อำนาจหน้าที่ในการบริการราชการโดยมิชอบได้อีกทางหนึ่ง

เทศบาลตำบลหาดกรวด
อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
๑.การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑
๒.หลักการและเหตุผล	๒
๓.วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๓
๔.เป้าหมาย	๓
๕.ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๔
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	
มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๕
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๖
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน	๘
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๙
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	
มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑๑
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒๕
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน	๔๕
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๖๑
ผนวก	
- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)	
- ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)	

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างหาร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้นโดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) **การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) **การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม** รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนซื้อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสรณรงค์การกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index - CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดทำโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการดำเนินงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index :

CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกกับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๖) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนใหญ่เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลหาดกรวด อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑.การสร้าง สังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต	๑.๑.การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ บุคลากรทั้ง ข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่นและ ฝ่ายประจำของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑.๑.๑โครงการอบรม คุณธรรมจริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงาน ส่วนท้องถิ่น	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	สำนักปลัด
		๑.๑.๒ กิจกรรมการสร้าง จิตสำนึกและการตระหนัก ในการปฏิบัติราชการให้เกิด การต่อต้านการทุจริต	-	-	-	-	สำนักปลัด
		๑.๑.๓ กิจกรรมการสร้าง จิตสำนึกและความตระหนัก ที่จะไม่กระทำการอันเป็น การขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับ ซ้อน	-	-	-	-	สำนักปลัด
		๑.๒.๑ โครงการจัดการขยะ แบบประชาชนมีส่วนร่วม ตำบลหาดกรวด	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	กอง สาธารณสุข
	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาค ส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๒ โครงการจัดการขยะ อันตรายและขยะพิษ	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	กอง สาธารณสุข
		๑.๒.๓ โครงการรณรงค์เก็บ ขยะรักษาสิ่งแวดล้อม	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	กอง สาธารณสุข
		๑.๒.๔ กิจกรรมการ ประชาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึก การปฏิบัติราชการใสสะอาด ภายนอกองค์กร	-	-	-	-	สำนักปลัด
		๑.๒.๕ โครงการตำบล พอเพียง	-	-	-	-	กองส่งเสริม เกษตร

	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑ โครงการอบรมปลูกฝังจิตสำนึกในด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่เด็กและเยาวชน	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	สำนักปลัด
มิตินี้ ๑	รวม	๖ โครงการ/๓ กิจกรรม	๒๘๐,๐๐๐	๒๘๐,๐๐๐	๒๘๐,๐๐๐	๒๘๐,๐๐๐	
มิตินี้	ภารกิจตามมิตินี้	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๒.๑.๑ กิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณเนื่องในวันสำคัญต่างๆ	-	-	-	-	สำนักปลัด
		๒.๑.๒ กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-	-	-	สำนักปลัด
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ กิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม	-	-	-	-	สำนักปลัด
		๒.๒.๒ กิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ/การบริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชน ทัดเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ	-	-	-	-	สำนักปลัด
		๒.๒.๓ กิจกรรมการตรวจสอบการดำเนินงานของสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า	-	-	-	-	กองส่งเสริมการเกษตร
		๒.๒.๔ กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการโดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	-	-	-	-	สำนักปลัด

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		๒.๒.๕ มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และป้องกันแก้ไขปัญหาการ ปฏิบัติตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการนำเงิน รายได้ของสถานศึกษาไป จัดสรรเป็นค่าใช้จ่ายใน การศึกษาในสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑	-	-	-	-	กอง การศึกษา
	๒.๓ มาตรการการใช้ ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ ให้เป็นตามหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ โครงการปรับปรุง กระบวนการทำงานและลด ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ๒.๓.๒ โครงการจัดทำแผนที่ ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	- ๔๐๐,๐๐๐	- ๔๐๐,๐๐๐	- ๔๐๐,๐๐๐	- ๔๐๐,๐๐๐	สำนักปลัด กองคลัง
		๒.๓.๓ กิจกรรมวาง ระบบงานและพัฒนางานให้ มีประสิทธิภาพเพื่อเป็นกลไก ตรวจสอบการทำงานของ ฝ่ายบริหารเจ้าหน้าที่ตาม หลักเกณฑ์การบริหารฯ	-	-	-	-	สำนักปลัด
	๒.๔ การเชิดชู เกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคลใน การดำเนินงาน/การ ประพฤติปฏิบัติ ให้เป็นประจักษ์	๒.๔.๑ กิจกรรมการเชิดชู เกียรติแก่บุคคล	-	-	-	-	สำนักปลัด
	๒.๕ มาตรการ จัดการในกรณีได้ ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบ การทุจริต	๒.๕.๑ กิจกรรมการ ดำเนินการทางวินัย	-	-	-	-	สำนักปลัด

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓.การส่งเสริม บทบาทและการ มีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในช่องทางที่ เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ ประชาชนได้มีส่วนร่วม ร่วมตรวจสอบ การ ปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่ของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ มาตรการปรับปรุง ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ เทศบาลตำบลหาดกรวดให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	-	-	-	-	สำนักปลัด
		๓.๑.๒ โครงการรณรงค์สร้าง ความเข้าใจเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการจัดเก็บ ภาษีประจำปี ๒๕๖๑	-	-	-	-	กองคลัง
		๓.๑.๓ มาตรการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและ หลากหลาย	-	-	-	-	สำนักปลัด
		๓.๑.๔ โครงการจัดเก็บภาษี เคลื่อนที่สู่ชุมชนตำบลหาด กรวด	-	-	-	-	กองคลัง
		๓.๒.๑ กิจกรรมจัดทำ ช่องทางการร้องเรียน/ร้อง ทุกข์	-	-	-	-	สำนักปลัด
	๓.๒ การรับฟังความ คิดเห็นการรับและ ตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน	๓.๒.๒ โครงการจัดเวที ประชาคมหมู่บ้าน หมู่ ๑-๙ และประชาคมระดับตำบล	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	สำนักปลัด
		๓.๒.๓ โครงการผู้บริหารพบ ผู้นำชุมชนและประชาชน ตำบลหาดกรวด	-	-	-	-	สำนักปลัด
		๓.๒.๔ โครงการศูนย์ ยุติธรรมชุมชนตำบลหาด กรวดอบรมเผยแพร่ความรู้ ทางด้านกฎหมาย	-	-	-	-	สำนักปลัด
		๓.๓.๑ กิจกรรมการ ดำเนินการให้ประชาชนมี ส่วนร่วมตรวจสอบและ ประเมินผลการปฏิบัติงาน	-	-	-	-	สำนักปลัด

	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๒ โครงการจัดทำแผนพัฒนาสามปีของเทศบาลตำบลหาดกรวด ๓.๓.๓ กิจกรรมสายด่วนผู้บริหาร ๓.๓.๔ กิจกรรมการบริหารสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า	-	-	-	-	สำนักปลัด
			-	-	-	-	สำนักปลัด
			-	-	-	-	กองส่งเสริมการเกษตร
มิตินี้ ๓	รวม	๖ โครงการ/๓ กิจกรรม/๒ มาตรการ	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
มิตินี้	ภารกิจตามมิตินี้	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔.การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่ได้	๔.๑.๑ กิจกรรมการจัดการระบบควบคุมภายในเทศบาลตำบลหาดกรวด	-	-	-	-	สำนักปลัด
	๔.๑ คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑.๒ มาตรการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ	-	-	-	-	สำนักปลัด
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑ กิจกรรมการบริหารศูนย์รวมข่าวการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น	-	-	-	-	สำนักปลัด
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ โครงการอบรมเพิ่มศักยภาพสมาชิกเทศบาลตำบลหาดกรวดและมาตรการเกี่ยวกับข้อบังคับการประชุมสภาเทศบาล	-	-	-	-	สำนักปลัด

	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ โครงการฝึกอบรมผู้นำชุมชนและเยาวชนในการป้องกันปราบปรามการทุจริต	-	-	-	-	สำนักปลัด
มติที่ ๔	รวม	๒ โครงการ/๒ กิจกรรม/ ๑ มาตรการ	-	-	-	-	

ส่วนที่ ๓

มติที่ ๑ : การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑.ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานส่วนท้องถิ่น

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม

ในปัจจุบันปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทยได้ทวีความรุนแรง และมีความหลากหลายมากขึ้นกว่าในอดีตที่ผ่านมา สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อม และเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสการพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไร้พรมแดน และปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม สำหรับประชาชนปัญหาการทำงานที่ไม่มีความสุข ปัญหาความสามัคคีในองค์กร การใช้อำนาจหน้าที่เกินขอบเขตและประพฤติดมิชอบ ปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์และปัญหาความเหลื่อมล้ำทางตำแหน่ง เป็นต้น

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลหาดกรวดจึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดและได้จัดทำหลักคุณธรรมจริยธรรมสำหรับข้าราชการไว้สำหรับในการปฏิบัติตนเพื่อให้ตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในหน้าที่ ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร เทศบาลตำบลหาดกรวดจึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สูงสุดของประชาชน

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลหาดกรวด เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา มีคุณธรรมจริยธรรม และน้อมนำเอาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลหาดกรวด มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๓.๓ เพื่อให้พนักงาน ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้การเสียสละเพื่อส่วนรวม และการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓.๔ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลตำบลหาดกรวด ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน/ลูกจ้างของเทศบาลตำบลหาดกรวด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมเทศบาลตำบลหาดกรวด

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม แบ่งเป็น ๒ แนวทางคือ

๖.๑ การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม จริยธรรมให้แก่สมาชิกสภาเทศบาลตำบลหาดกรวด

พนักงาน และลูกจ้าง

๖.๒ การเข้ารับฟังบรรยายโดยพระอาจารย์วัดหมอนไม้ โดยบรรยายการบำเพ็ญจิตเสริมสร้างหลัก

คุณธรรมจริยธรรมตามหลักพระพุทธศาสนา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐ บาท (-หนึ่งแสนบาทถ้วน-)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลหาดกรวด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑.ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลหาดกรวด เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา มีคุณธรรมจริยธรรม และน้อมนำเอาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลหาดกรวด มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๓. พนักงาน ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้การเสียสละเพื่อส่วนรวม และการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๔. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลตำบลหาดกรวด ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการให้เกิดการต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะปลอดการทุจริตได้ จำเป็นต้องเริ่มพัฒนาที่ตัวบุคคลที่อยู่ในองค์กร โดยการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างจิตสำนึกการปฏิบัติราชการ อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ให้กับ ผู้บริหารเจ้าหน้าที่ ตลอดจนลูกจ้าง

๔. เป้าหมาย/ ผลผลิต

4.1 ข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้าง

4.2 ผู้บริหารท้องถิ่น และนักการเมืองท้องถิ่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหาดกรวด

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดการประชุม หรือ อบรม หรือ ศึกษาดูงาน สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๖.๒ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ สอดแทรกความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรมติดประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน

๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม มีหน้าที่ส่งเสริม กำกับ ดูแล จริยธรรม ส่งเสริมให้ปฏิบัติราชการอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม หรือคณะกรรมการดำเนินการตามมติที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๔ จัดทำคู่มือที่เกี่ยวข้องกับการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการ เช่น คู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เป็นต้น

๖.๕ การประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต เช่น การร่วมกันปฏิญาณตน การทำป้ายประกาศเจตนารมณ์ เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลหาดกรวด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การประชาสัมพันธ์การรณรงค์ เป็นการส่งเสริมค่านิยม จิตสำนึกการมีคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน

๑๐.๒ การจัดประชุม ศึกษาดูงาน หรือ อบรม เป็นการพัฒนาทักษะการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ทำให้การปฏิบัติราชการลดความบกพร่องและเป็นการเน้นย้ำให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้

๑๐.๓ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม หรือคณะกรรมการตามมติที่กำหนดขึ้นในแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต จะเป็นกลไกการขับเคลื่อนองค์กรให้ช่วยกันกำกับ ดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรมในทุกส่วนราชการ

๑๐.๔ คู่มือในการปฏิบัติราชการต่างๆ จะเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการด้วยความสุจริต โปร่งใส ยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นที่ตั้ง

๑๐.๕ การประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต ทำให้เกิดความสามัคคี เป็นน้ำหนึ่งอันเดียวกันในการร่วมกันป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน และเป็นต้นแบบให้องค์กรอื่นได้ปฏิบัติตาม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะเป็นผู้ใช้อำนาจอธิปไตยในการปกครองและบริหารจัดการในเขตพื้นที่รับผิดชอบเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะด้านต่างๆ ซึ่งดำเนินการแก้ไขปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้นให้แก่คนในท้องถิ่นเป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน และมีความเข้าใจในสภาพและรับรู้ถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่นดีกว่าหน่วยงานราชการส่วนกลาง ในการปฏิบัติงานและดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมอาจส่งผลกระทบต่อชุมชนและประเทศชาติ ซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย รวมทั้งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอันเป็นปัญหาของสังคมไทยที่เกิดขึ้นมาเป็นเวลานาน ทั้งในเชิงขนาด และความสลับซับซ้อนของปัญหาทุจริต ซึ่งทางคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและ

หน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้

เทศบาลตำบลหาดกรวด ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติงานและการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย จึงดำเนินการจัดทำกิจกรรมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อเป็นการให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติ มิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะปลอดการทุจริตได้ จำเป็นต้องเริ่มพัฒนาที่ตัวบุคคลที่อยู่ในองค์กร โดยการปลูกจิตสำนึก และสร้างความตระหนัก ให้ปฏิบัติราชการ ด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างจิตสำนึกการปฏิบัติราชการ อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ให้กับผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ตลอดจนลูกจ้าง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้าง

๔.๒ ผู้บริหารท้องถิ่น และนักการเมืองท้องถิ่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหาดกรวด อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มีการให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๖.๒ เปิดโอกาสให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

๖.๓ มีการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๖.๔ มีการรายงานผล และข้อเสนอแนะในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลหาดกรวด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้บริหาร ข้าราชการ และลูกจ้าง เทศบาลตำบลหาดกรวด ปฏิบัติราชการ อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ โครงการจัดการขยะแบบประชาชนมีส่วนร่วมตำบลหาดกรวด

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันปัญหาขยะยังคงเป็นปัญหาที่สำคัญระดับต้นๆ ของประเทศไทย ซึ่งนับว่าเป็นปัญหาสำคัญที่มีผลกระทบต่อสภาพแวดล้อม โดยเฉพาะแหล่งที่มีชุมชนอยู่กันอย่างหนาแน่น ประชากรเพิ่มมากขึ้น การบริโภค อุปโภคเปลี่ยนไปจากเดิม ทำให้ปริมาณของขยะเพิ่มมากขึ้นอย่างรวดเร็ว ส่งผลกระทบต่อสภาพแวดล้อมทำให้เกิดสภาวะเป็นพิษ เกิดปัญหาทางด้านสุขภาพอนามัย ทำให้ชุมชนเกิดความสกปรก และทำให้เกิดสภาพแวดล้อมของชุมชนไม่น่ามอง เกิดเป็นแหล่งแพร่เชื้อโรคต่าง ๆ ซึ่งสาเหตุเกิดจากการเพิ่มขึ้นของประชากรอย่างรวดเร็ว และยังขาดวิธีการกำจัดขยะอย่างถูกวิธี ทำให้ขยะที่มีอยู่ในหมู่บ้านเกิดการสะสมเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมาก ซึ่งเป็นปัญหาใหญ่ของชุมชนเมืองที่มีประชากรหนาแน่น

ดังนั้นปัญหาขยะในเขตตำบลหาดกรวด จึงถือเป็นปัญหาใหญ่ที่ต้องทำการแก้ไขอย่างเร่งด่วน ซึ่งเป็นหน้าที่ของผู้นำในชุมชนที่จะต้องร่วมมือกันกำจัด และหาทางป้องกันอันตรายจากขยะที่เพิ่มขึ้นทุกวัน โดยวิธีการที่น่าจะนำขยะไปขายเพื่อสร้างรายได้ ขยะที่ยังใช้ประโยชน์ได้ก็นำมารีไซเคิล ขยะที่เป็นประเภทย่อยสลายก็นำมาหมักทำเป็นปุ๋ยชีวภาพ เพื่อใช้ประโยชน์ทางด้านการเกษตร ส่วนขยะที่ไม่สามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้ก็ต้องรณรงค์ให้ประชาชนช่วยกันลดขยะและเข้าใจถึงวิธีการกำจัดขยะที่ถูกวิธี โดยให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม เพื่อกำจัดขยะให้หมดไปจากชุมชน พร้อมสร้างจิตสำนึกให้ผู้ที่อาศัยอยู่ในหมู่บ้าน ได้ตระหนักและเห็นคุณค่าของขยะ รู้ถึงอันตรายของขยะ และทราบถึงประโยชน์ของการกำจัดขยะที่ถูกวิธี เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด มีการวางแผนการกำจัดในระยะยาว เพื่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมที่ดี ทำให้ชุมชนเกิดงาน เกิดการสร้างรายได้ มีสุขภาพดี และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ต่อไป

จากเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลหาดกรวด โดยกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการหมู่บ้านจัดการขยะแบบประชาชนมีส่วนร่วม เพื่อเป็นแนวทางในการแก้ไข และกำจัดขยะที่มีแนวทางในการแก้ไข และกำจัดขยะที่มีแนวโน้มที่จะมีปริมาณเพิ่มขึ้นในเขตตำบลหาดกรวด โดยมุ่งเน้นให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดการขยะที่จะนำขยะที่เกิดขึ้นในชุมชนไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และรณรงค์ให้ประชาชนหันมาใช้และแปรรูปขยะ และจัดการขยะอย่างถูกวิธี ดูแลรักษาความสะอาด ชุมชนให้สะอาด เป็นระเบียบ มีทัศนียภาพที่สวยงามยิ่งขึ้นไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ความรู้กับประชาชนเกี่ยวกับการจัดการขยะทั้ง ๔ ประเภท

๒. เพื่อสร้างความมีส่วนร่วมให้ประชาชนเกิดจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อชุมชนที่ตนอาศัยอยู่ รวมถึงการรักษาความสะอาด และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมด้วย

๓. ประชาชนมีความรู้และคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี ตั้งแต่ครัวเรือน

๔. ประชาชนมีความรู้และเข้าใจ และสามารถนำขยะมาใช้ประโยชน์ได้อย่างเหมาะสม

๕. เพื่อส่งเสริมกิจกรรมการลดปริมาณขยะตามกระบวนการ 3Rs

๖. เพื่อชุมชนสะอาด มีสิ่งแวดล้อมดี เอื้อต่อการมีสุขภาพดีของประชาชนต่อไป

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้นำชุมชน แกนนำ ผู้สูงอายุ และประชาชนตำบลหาดกรวด จำนวน ๕๐๐ คน

๕. วิธีการดำเนินการ

๑. อบรมให้ความรู้ประชาชนในการจัดการขยะ ๔ ประเภท ได้แก่ ขยะอินทรีย์ ขยะรีไซเคิล ขยะทั่วไป ขยะพิษ และขยะอันตรายเป็นเวลา ๑ วัน

๒. รณรงค์การลดขยะ การใช้ซ้ำ และการนำมาใช้ใหม่ตามหลัก 3Rs

๓. ประชาชนคัดแยกขยะตั้งแต่ครัวเรือน

๔. จัดกิจกรรม “ตลาดนัดขยะ” เพื่อรับซื้อขยะ และรับฝากกำจัดขยะอันตราย ขยะพิษ และขยะย่อยสลายยาก นอกเหนือจากขยะรีไซเคิล ที่ทางร้านรับซื้อไม่ซื้อ เช่น ถ่านไฟฉาย หลอดไฟ ถุงพลาสติก โฟม กล่องนม กิจกรรม “หิ้วตะกร้า คว่ำรางวัล” เพื่อลดการใช้ถุงพลาสติก ลดภาวะโลกร้อน กิจกรรม “วัยชรา พาขยะ สะสมบุญ” เป็นการจัดการขยะรีไซเคิล เทศบาลเล็กในเทศบาลใหญ่ และกิจกรรม “การจัดการขยะในวัด”

๕. นำขยะพิษ ขยะอันตรายมารวบรวมไว้ที่จุดพักขยะอันตรายในหมู่บ้าน มาเก็บรวมไว้ที่โรงเก็บขยะเทศบาล เพื่อรวบรวมไปกำจัดอย่างถูกวิธี

๖. กำจัดขยะอินทรีย์ และนำขยะมาทำปุ๋ย

๗. เยี่ยมติดตามผลการดำเนินงาน

๘. รณรงค์รักษาความสะอาด ความเป็นระเบียบเรียบร้อยทำให้ชุมชนสะอาด และมีทัศนียภาพที่สวยงาม

๙. ประเมินติดตามผล สรุปโครงการ ฯ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๗. งบประมาณดำเนินการ

๖๐,๐๐๐ บาท (-หักหมื่นบาทถ้วน-)

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมตำบลหาดกรวด

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนมีวิธีการกำจัดขยะแบบถูกวิธี
๒. ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดการขยะ การรักษาความสะอาดและการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
๓. ประชาชนใช้ปุ๋ยหมักจากขยะอินทรีย์ในการปลูกพืชผักสวนครัว
๔. ประชาชนมีส่วนร่วมในกิจกรรม ตลาดนัดขยะ กิจกรรมหิ้วตะกร้า ค้ารางวัล กิจกรรมวัยชรา พายะ สะสมบุญ และการจัดการขยะในวัด
๕. ชุมชนมีสิ่งแวดล้อมดี เอื้อต่อการมีสุขภาพดีของประชาชน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ โครงการจัดการขยะอันตรายและขยะพิษ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

สถานการณ์ปัจจุบันปัญหาของเสียอันตรายชุมชน มีปริมาณที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ปริมาณของเสียอันตรายจากชุมชนไม่น้อยที่ถูกทิ้งรวมไปกับขยะมูลฝอยทั่วไป และนำไปกำจัดที่สถานกำจัดขยะมูลฝอยทั่วไป ซึ่งสถานที่กำจัดขยะมูลฝอยทั่วไปเหล่านี้ไม่ได้ออกแบบไว้เพื่อรองรับของเสียอันตราย ทำให้สารพิษจากของเสียอันตรายปนเปื้อนสู่ดิน และน้ำใต้ดิน ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสุขภาพอนามัยของประชาชนและสิ่งแวดล้อม ทั้งทางตรงและทางอ้อม

ปัจจุบันปัญหาการกำจัดขยะเป็นปัญหาใหญ่ของหลายๆประเทศ แม้ในประเทศไทยเองก็กำลังเผชิญกับปัญหาการกำจัดขยะ ที่นับวันจะทวีความรุนแรงขึ้นตลอดเวลา และยังไม่สามารถหาทางออกที่ดีได้ แม้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะพยายามหาวิธีการกำจัดขยะ เช่นหาพื้นที่ว่างเปล่าทางไกลเป็นพื้นที่ทิ้งขยะ หรือการแสวงหาวิธีการต่างๆ ก็ยังไม่สามารถหาจุดสมดุลสุดท้ายได้ และปัญหาสำคัญอีกอย่างหนึ่งคือ ปัญหาของขยะพิษ ขยะอันตราย ซึ่งได้แก่ ขยะที่เกิดจากกิจกรรมในบ้านเรือน ร้านค้า เกษตรกรรม โรงพยาบาล ห้องปฏิบัติการ ปิมน้ำมัน เช่น ถ่านไฟฉาย หลอดฟลูออเรสเซนต์ บัลลัสต์ กระป๋องยาฆ่าแมลง น้ำมันเครื่อง แบตเตอรี่ น้ำมันหล่อลื่นใช้แล้ว เป็นต้น

จากเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลหาดกรวด โดยกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการจัดการขยะอันตรายเทศบาลตำบลหาดกรวด เพื่อเป็นแนวทางในการแก้ไข และกำจัดขยะอันตรายที่มีแนวโน้มที่จะมีปริมาณเพิ่มขึ้นในเขตตำบลหาดกรวด โดยมุ่งเน้นให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการคัดแยกขยะอันตรายในครัวเรือน โดยไม่ทิ้งรวมกับขยะทั่วไป เพื่อให้เทศบาลไปจัดเก็บและได้รับการกำจัดอย่างถูกวิธีต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. สร้างจิตสำนึกการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมให้เกิดแก่ประชาชนตำบลหาดกรวด
๒. สร้างแนวทางการกำจัดขยะพิษ ขยะอันตราย ให้มีประสิทธิภาพ
๓. ลดมลพิษจากขยะที่มีต่อประชาชน

๔. เป้าหมาย

ตำบลหาดกรวด อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

๕. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมชี้แจงโครงการแก่ผู้นำ แกนนำ
๒. รณรงค์ให้ผู้ประกอบการและประชาชนคัดแยกของเสียอันตราย ไม่ทิ้งรวมไปกับขยะมูลฝอยทั่วไป
๓. กำหนดสถานที่ตั้ง รูปแบบ และการกำจัดของเสียอันตรายจากชุมชน
๔. ส่งเสริมให้ความรู้ประชาชนคัดแยกขยะตั้งแต่ครัวเรือน
๕. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดการของเสียอันตรายอย่างถูกวิธี
๖. จัดกิจกรรม “ขยะอันตรายแลกไข่” เพื่อนำมาเก็บรวมไว้ที่โรงเก็บขยะเทศบาล และรวบรวมไปให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรธานีกำจัดอย่างถูกวิธีต่อไป

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๗. งบประมาณ

งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท (-ห้าหมื่นบาทถ้วน-)

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมเทศบาลตำบลหาดกรวด

๙. การประเมิน

๑. การมีส่วนร่วมของประชาชน
๒. ปริมาณขยะอันตรายที่ได้

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนไม่ทิ้งของเสียอันตรายปนไปกับขยะมูลฝอยทั่วไป
๒. ประชาชนไม่ทิ้งของเสียอันตรายลงพื้น ท่อระบายน้ำ หรือแหล่งน้ำ
๓. ประชาชนให้ความสำคัญในการคัดแยกขยะอันตราย
๔. ประชาชนอยู่ในสิ่งแวดล้อมที่ดี เอื้อต่อการมีสุขภาพดี

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการรณรงค์เก็บขยะรักษาสิ่งแวดล้อม

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันปัญหาขยะนับว่าเป็นปัญหาสำคัญที่มีผลกระทบต่อสภาพแวดล้อม โดยเฉพาะแหล่งที่มีชุมชนอยู่กันอย่างหนาแน่น ประชากรเพิ่มมากขึ้นการบริโภค อุปโภคเปลี่ยนไปจากเดิม ทำให้ปริมาณของขยะเพิ่มมากขึ้นอย่างรวดเร็ว

ส่งผลกระทบต่อสภาพแวดล้อมทำให้เกิดสภาวะเป็นพิษ เกิดปัญหาทางด้านสุขภาพอนามัย ทำให้ชุมชนเกิดความสกปรก และทำให้เกิดสภาพแวดล้อมของชุมชนไม่น่ามอง เกิดเป็นแหล่งแพร่เชื้อโรคต่างๆ ซึ่งสาเหตุเกิดจากการเพิ่มขึ้นของประชากรอย่างรวดเร็ว ทำให้ขยะที่มีอยู่ในหมู่บ้านเกิดการสะสมเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมาก และเป็นปัญหาใหญ่ของชุมชนเมือง และชุมชนที่มีประชากรหนาแน่น

ตำบลหาดกรวด เป็นตำบลหนึ่งที่มีปัญหาในเรื่องขยะ และต้องการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดการขยะอย่างถูกวิธี ยั่งยืน พร้อมทั้งดำเนินการจัดการขยะตามโครงการหมู่บ้านจัดการขยะแบบประชาชนมีส่วนร่วม โดยการเริ่มลดปริมาณขยะ คัดแยกขยะจากครัวเรือน ขยะที่ย่อยสลายได้ก็นำมาหมักเป็นปุ๋ยชีวภาพ เพื่อใช้ในการรดพืชผักสวนครัว ต้นไม้ แทนปุ๋ยเคมี ขยะที่ใช้ประโยชน์ได้นำมารีไซเคิล ขยะที่ขายได้นำไปขายในกิจกรรมตลาดนัดขยะ เพื่อสร้างรายได้ ส่วนขยะอันตราย ขยะพิษ และขยะปนเปื้อน เทศบาลก็จะนำไปกำจัดอย่างถูกวิธีต่อไป ซึ่งประชาชนส่วนใหญ่สมัครใจเข้าร่วมโครงการ และพึงพอใจในกิจกรรมการดำเนินโครงการเพื่อเป็นการสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดี และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน เทศบาลตำบลหาดกรวด โดยกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จึงได้จัดทำโครงการรณรงค์เก็บขยะรักษาสภาพสิ่งแวดล้อม เพื่อมุ่งเน้นให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ รักษาสภาพสิ่งแวดล้อม ได้อยู่ในสิ่งแวดล้อมที่ดี เอื้อต่อการมีสุขภาพดี ลดภาวะโลกร้อน ลดความเสี่ยงในการเกิดโรค เหตุรำคาญจากกลิ่นขยะ และแมลงที่เป็นพาหะนำโรคต่างๆ ทำให้ประชาชนมีสุขภาพดี และคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ต่อไป

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีเอื้อต่อการมีสุขภาพดี
๒. ทำลายแหล่งเพาะพันธุ์ลูกน้ำยุงลายป้องกันโรคไข้เลือดออก
๓. ผู้นำ/กรรมการคุ้ม/อาสาสมัครสาธารณสุข/ประชาชน มีส่วนร่วมในการดูแลรักษาสภาพสิ่งแวดล้อม
๔. เพื่อสร้างความตระหนักให้กับประชาชนในการร่วมรณรงค์ลดโลกร้อน

หมู่บ้าน ถนน ตรอก ซอย สะอาด ปลอดภัย

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้นำหมู่บ้าน / กรรมการคุ้ม / อาสาสมัครสาธารณสุข / ประชาชนตำบลหาดกรวด อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

๕.พื้นที่ดำเนินการ

หมู่ที่ ๕ บ้านท่า ตำบลหาดกรวด อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

๖.วิธีการดำเนินการ

๑. ประชุมชี้แจงโครงการให้กับผู้นำหมู่บ้าน/กรรมการคุ้ม/อาสาสมัครสาธารณสุข
๒. ประชาสัมพันธ์โครงการให้ประชาชนทราบและร่วมกิจกรรม
๓. จัดกิจกรรมรณรงค์เก็บขยะ/ตัดหญ้า/ทำความสะอาด ถนน ตรอก ซอย ทุกซอยในหมู่บ้าน
๔. ประเมินติดตามผลการดำเนินโครงการ
๕. สรุปผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท (-สามหมื่นบาทถ้วน-)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมเทศบาลตำบลหาดกรวด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้นำ/กรรมการคุ้ม/อาสาสมัครสาธารณสุข/ประชาชน มีกิจกรรมรณรงค์ดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมร่วมกัน
๒. หมู่บ้านมีสิ่งแวดล้อมดี ทำให้ประชาชนมีสุขภาพดีต่อไป
๓. หมู่บ้าน ถนน ตรอก ซอย สะอาด ไม่มีขยะ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการประชาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึกการปฏิบัติราชการใสสะอาดภายนอกองค์กร

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะปลอดการทุจริตได้ จำเป็นต้องประชาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึกการปฏิบัติราชการใสสะอาดภายนอกองค์กรด้วย โดยเปิดโอกาสให้ภาคธุรกิจ และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารงาน ของเทศบาลตำบลหาดกรวด ตามหลักการมีส่วนร่วมของ หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างจิตสำนึกการทำงานร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับ ภาคธุรกิจ และภาคประชาชน เกี่ยวกับการตรวจสอบการทำงานให้โปร่งใส ตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ภาคธุรกิจ ภาคประชาชนในพื้นที่ จำนวน ๙ หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหาดกรวด อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่การป้องกันการทุจริต
- ๖.๒ จัดอบรมสอดแทรกความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรมในกิจกรรมต่าง ๆ ให้ทุกภาคส่วนเกิดความตระหนัก

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลหาดกรวด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การประชาสัมพันธ์การรณรงค์ เป็นการส่งเสริมค่านิยม จิตสำนึกการมีส่วนร่วมตรวจสอบการทำงานของภาครัฐ โดยภาคธุรกิจ และภาคประชาชน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการตำบลพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลหาดกรวด เป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนระดับรากหญ้ามากที่สุด และที่สำคัญคือเทศบาล มีศักยภาพและความคล่องตัวในการบริหารงานแล้วทั้งงบประมาณ ถ้าหากว่าประชาชนได้รับการสนับสนุน ส่งเสริมจาก เทศบาล อย่างจริงจัง โดยเฉพาะในเรื่องของเศรษฐกิจพอเพียงที่ประชาชนดำเนินการอยู่แล้วตามวิถีชีวิตปกติของเขา จะทำให้ประชาชนได้รับการพัฒนาในแนวทางที่อยู่บนพื้นฐานของการพึ่งตนเอง อย่างที่เราทราบกันว่า ความพอเพียง คือ ความพอประมาณ มีเหตุมีผล มีภูมิคุ้มกันในตัวเองดีพอสมควร ต่อผลกระทบที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งหลาย ถ้ามองว่าประชาชนมีความพอเพียงริเปล่า ต้องตอบว่ามีแต่ไม่ครบ ความพอประมาณและความมีเหตุผล ประชาชนมี แต่จะขาดภูมิคุ้มกัน และในภาพรวมของข้าราชการ อาชีพข้าราชการนั้น คนในสังคมมองว่าเป็นอาชีพที่มีเกียรติ เป็นอาชีพที่ทำงานเพื่อส่วนรวม ข้าราชการจึงต้องมีจิตสำนึก มีความตระหนักในหน้าที่การเป็นข้าราชการที่ดี ข้าราชการที่ดีต้องเป็นข้าราชการมีอาชีพ คือเป็นคนเก่งที่มีคุณภาพ เป็นคนดีที่มีคุณธรรม เป็นข้าราชการที่มีความรู้ ความสามารถ รู้ลึก รู้จริงในงานที่ตัวเองทำ ซื่อสัตย์ อดทน ขยัน พัฒนาหาความรู้ให้ตัวเองตลอดเวลา คนที่ตัดสินใจเข้ารับราชการนั้น เชื่อว่าเขาเหล่านั้นมีความรักในอาชีพนี้ เพราะงานราชการเป็นงานที่ต้องทำเพื่อส่วนรวม แล้วก็รายได้ไม่มากนักเมื่อเทียบกับภาคเอกชน แต่ถ้าหากว่าข้าราชการดำเนินชีวิตตามวิถีพอเพียงตามที่เฝ้าบอกกับประชาชน ข้าราชการก็จะอยู่ได้อย่างมีศักดิ์ศรี การสร้างความพอเพียงต้องเริ่มที่ตัวเองก่อน ต้องรู้จักตัวเอง รู้จักลดความต้องการของตัวเองลง อันไหนที่เราทำเองได้ทำ พยายามพึ่งตัวเองให้ได้มากที่สุด ทำให้มันกลายเป็นกิจประจำวันทุกๆ วัน และจะกลายเป็นตัวอย่าง ที่ดีให้กับประชาชนได้ สามารถไปแนะนำให้ประชาชนหันเข้าหาความพอเพียงได้อย่างไม่กระดาก อย่าคิดว่าเราทำไม่ได้แต่ให้เริ่มลงมือทำเลย

เทศบาลตำบลหาดกรวด เห็นความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการตำบลพอเพียง ขึ้น เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการ พนักงานจ้าง และประชาชนในพื้นที่ตำบลวังแดงได้ตระหนักดำเนินชีวิต ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของในหลวง

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานจ้าง และประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลหาดกรวด ดำเนินชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของในหลวง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานจ้าง และประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลหาดกรวด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหาดกรวด อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมชี้แจงความเป็นมาของโครงการ และรับสมัครผู้เข้าร่วมโครงการ

๖.๒ จัดอบรมให้ความรู้ในเรื่องเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองส่งเสริมการเกษตร เทศบาลตำบลหาดกรวด อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานจ้าง และประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลหาดกรวด ดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ โครงการปลูกฝังจิตสำนึกในด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่เด็กและเยาวชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เด็กวันนี้คือผู้ใหญ่ในวันหน้า” คำกล่าวนี้มีมายาวนาน หากฐานรากมั่นคงและแข็งแรง เด็กและเยาวชน จะเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของชาติในอนาคต เยาวชนที่มีคุณภาพ นอกจากจะมีสุขภาพกาย สุขภาพจิต และมีสติปัญญาที่ดีแล้ว ยังต้องมีคุณธรรม จริยธรรม เป็นองค์ประกอบที่สำคัญในการดำเนินชีวิตอีกด้วย จึงจะเป็นบุคคลที่เรียกว่าเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีภูมิคุ้มกัน ยืนหยัดอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

พระพุทธศาสนา ถือเป็นแหล่งรวมหลักธรรมคำสอน ต้นแบบ และระบบจริยธรรมของสังคมไทย เด็กและเยาวชนควรได้รับการศึกษา เรียนรู้ คำสอนทางพระพุทธศาสนา และแนวปฏิบัติของชาวพุทธ เพื่อเตรียมตัวให้พร้อมสำหรับ

การดำเนินชีวิตและบทบาทหน้าที่ที่พึงปฏิบัติในสังคม ได้อย่างกลมกลืน ภายใต้สถานการณ์ที่อาจจะมีทั้งดีและไม่ดีเกิดขึ้น โดยสามารถแยกแยะข้อดี และเลือกปฏิบัติได้อย่างถูกต้องการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาจิตใจแก่เด็กและเยาวชน เป็นหน้าที่ของทุกองค์กร ที่จะต้องให้ความสำคัญเป็นอันดับแรก ตลอดจนให้การสนับสนุนในการเสริมสร้างเด็กและเยาวชน ให้เป็นคนดี เป็นที่ต้องการของสังคม และประชาชนทั่วไปให้สามารถดำรงตนในสังคมได้อย่างมีความสุขได้ เด็กและเยาวชนที่ ขาดคุณธรรมก็เหมือนกับต้นไม้ที่ขาดรากแก้ว ไม่สามารถเจริญเติบโตในสภาพแวดล้อมที่ขาดความสมดุลเช่นปัจจุบันได้ บ้าน วัด โรงเรียน ตลอดจนสถาบันต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องจะต้องให้ความร่วมมือในการจัดการอบรม ให้ความรู้ที่ถูกต้อง สร้างความเชื่อ และความเห็นให้ตรง ตลอดจนติดตาม เฝ้าระวังภัยสังคมต่าง ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นกับเด็กและเยาวชนอยู่ทุกขณะด้วย ที่สำคัญ คือ สถาบันครอบครัว พ่อแม่ ต้องเอาใจใส่ให้การสนใจต่อลูกให้มากเป็นพิเศษ สอนลูกให้มีความพัฒนาการไปตามวัย สร้าง ค่านิยมการบริโภคที่ถูกต้อง และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับลูก

การพัฒนาทางเศรษฐกิจและสังคมที่รวดเร็ว เทคโนโลยีที่ทันสมัย วัฒนธรรมต่างชาติที่รุกคืบเข้ามาล้นเกิน วัฒนธรรมไทยอย่างค่อยเป็นค่อยไป สังคมโลกาภิวัตน์ โลกแห่งโซเชียล เจริญเติบโตในประเทศไทยแต่ปัญหาทางสังคมก็มากขึ้นตามเป็นลำดับ เด็กและเยาวชนเจริญวัย ก็ต้องคลุกคลีอยู่กับปัญหารอบด้าน ดังนั้น แนวโน้มการพัฒนาจึงหันมาพัฒนา จิตใจและพัฒนาคนให้มากขึ้น เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้ และคุณธรรม มี จริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุขเทศบาลตำบลหาดกรวด ได้ให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิตของเด็กและเยาวชนเป็นอย่างมาก และเพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาล จึงได้จัดทำโครงการ อบรมคุณธรรม จริยธรรม เด็กและเยาวชนขึ้น เพื่อเสริมสร้างรากแก้วเป็นต้นกล้าที่มีฐานมั่นคงและมีคุณธรรมจริยธรรมที่ดี ต่อไปในสังคม

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้น้อมนำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาไปปรับเปลี่ยนใช้ในการดำเนินชีวิตให้ เป็นไปอย่างถูกต้อง

๓.๒ เพื่อให้ความรู้แก่เด็กและเยาวชน เรื่องคุณธรรม จริยธรรม สร้างความตระหนักในการสร้างสุขภาวะทางจิต สุข ภาวะทางสังคม และสุขภาวะทางจิตวิญญาณหรือปัญญา โดยใช้หลักธรรมเป็นเครื่องมือในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

๓.๓ ปลุกจิตสำนึก เด็กและเยาวชน ให้ทำความดี ไม่เกี่ยวข้องกับอบายมุข และสิ่งเสพติด สร้างพลังในการลด ละ เลิก อบายมุขทั้งหลาย

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กและเยาวชนในเขตตำบลหาดกรวด จำนวน ๑๐๐ คน

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหาดกรวด

๖.วิธีการดำเนินการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม แบ่งเป็น ๒ แนวทางคือ

๖.๑ การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและผู้มีจิตสาธารณะเป็นอย่างไร

โดยปลัดเทศบาลตำบลหาดกรวดและคณะครูโรงเรียนในเขตเทศบาลตำบลหาดกรวด ที่ได้รับมอบหมาย

๖.๒ การจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะนอกสถานที่ เช่น วัด สวนสาธารณะ คูคลอง หนองบึง ถนนสาธารณะ เพื่อส่งเสริมให้รู้จัก สามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือสังคม แบ่งปันและเห็นคุณค่าการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม

๖.๓ การเข้ารับการฟังการบรรยายโดยพระอาจารย์วัดป่าขนุน การบำเพ็ญจิตปลูกจิตสำนึกเสริมสร้างหลักคุณธรรมจริยธรรมตามหลักพระพุทธศาสนา

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘.งบประมาณดำเนินการ

๔๐,๐๐๐ บาท (- สิ้นเหินบาทถ้วน -)

๙.ผู้รับผิดชอบ

๑.สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลหาดกรวด

๒.กองการศึกษา

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เด็กและเยาวชนได้น้อมนำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาไปปรับเปลี่ยนใช้ในการดำเนินชีวิตให้เป็นไปอย่างถูกต้อง
๒. เด็กและเยาวชน มีความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรม สร้างความตระหนักในการสร้างสุขภาวะทางจิต สุขภาวะทางสังคม และสุขภาวะทางจิตวิญญาณหรือปัญญา โดยใช้หลักธรรมเป็นเครื่องมือในการพัฒนาคุณภาพชีวิต
๓. เด็กและเยาวชน มีจิตสำนึกในการทำความดี ไม่เกี่ยวข้องกับอบายมุข และสิ่งเสพติด สร้างพลังในการลด ละ เลิก อบายมุขทั้งหลาย

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

รายละเอียด โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

สืบเนื่องจากคณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบตามข้อเสนอของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน กำหนดเป็นนโยบายในการจัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ปลูกฝังอุดมการณ์เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ เป็นประจำทุกปี ในวโรกาสเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว นั้น เทศบาลตำบลหาดกรวด จึงได้จัดโครงการพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินขึ้น เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ

พนักงานและประชาชนทั่วไปของเทศบาลตำบลหาดกรวด ได้ร่วมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณฯ ถวายเป็นราชสักการะ ราชสดุดี แต่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในวโรกาสเฉลิมพระชนมพรรษา ในทุกปีนั้น

เทศบาลตำบลหาดกรวด ในฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด ได้ตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดีจึงได้จัดโครงการพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ต่อไป

๓.วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อแสดงออกซึ่งความจงรักภักดี ความรักษ์ ความสามัคคีของปวงชนชาวไทย
- ๓.๒ เพื่อถวายสัตย์ปฏิญาณตนในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละ มุ่งมั่น และซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่และต่อสังคม
- ๓.๓ เพื่อให้เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต การเสียสละเพื่อส่วนรวม การทำงานด้วยจิตสาธารณะ โดยยึดหลักธรรมมาภิบาลและตามประมวลคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลหาดกรวดที่ได้ประกาศใช้

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภา

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหาดกรวด

๖.วิธีการดำเนินการ

เข้าร่วมกิจกรรมในงานสำคัญต่าง ๆ

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลหาดกรวด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ได้แสดงออกซึ่งความจงรักภักดี ความรักษ์ ความสามัคคีของปวงชนชาวไทย
 - ๑๐.๒ ผู้บริหารได้ถวายสัตย์ปฏิญาณตนในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละ มุ่งมั่น และซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่และต่อสังคม
 - ๑๐.๓ เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต การเสียสละเพื่อส่วนรวม
- การทำงานด้วยจิตสาธารณะ โดยยึดหลักธรรมมาภิบาลและตามประมวลคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลหาดกรวดที่ได้ประกาศใช้

รายละเอียด โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งในแบบประเมินกำหนดให้ผู้บริหารของหน่วยงาน กำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๖ ด้าน ได้แก่ ๑. ด้านความโปร่งใส ๒. ด้านความรับผิดชอบ ๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงานและ ๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

ฉะนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลหาดกรวด เป็นไปด้วยความมีคุณธรรม โปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ นายกเทศมนตรีตำบลหาดกรวด จึงประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อเป็นนโยบาย แนวทางการปฏิบัติงาน แนวทางการพัฒนาหน่วยงาน ทั้ง ๖ ด้าน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

๓.๒ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม และจริยธรรม

๓.๓ เพื่อเป็นนโยบาย แนวทางการปฏิบัติงาน แนวทางการพัฒนาหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ ผลผลิต

ข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้าง ทุกคน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหาดกรวด อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

๖. วิธีการดำเนินการ

ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อเป็นนโยบาย แนวทางการปฏิบัติงาน แนวทางการพัฒนาหน่วยงาน ทั้ง ๖ ด้าน

๑. ด้านความโปร่งใส กำหนดนโยบาย แนวทางการปฏิบัติงาน

๒. ด้านความพร้อมรับผิด กำหนดความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่และผู้บริหาร

๓. ด้านความปลอดทุจริตในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานปลอดทุจริต จึงวางแนวทางไว้

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมภายในองค์กร กำหนดแนวทางการสร้างเสริมวัฒนธรรมคุณธรรมภายในองค์กร
๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน กำหนดให้การทำงานในองค์กรทำงานด้วยระบบคุณธรรม (Merit System)
๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน เพื่อให้การบริหารงาน การปฏิบัติงานเกิดความเป็นธรรม และโปร่งใส ให้มีการสื่อสารในหน่วยงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลหาดกรวด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
- ๑๐.๒ ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม และจริยธรรม
- ๑๐.๓ มีนโยบาย แนวทางการปฏิบัติงาน แนวทางการพัฒนาหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

รายละเอียด โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑.ชื่อโครงการ กิจกรรมการสร้าง ความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

บุคคล หรือ ทรัพยากร บุคคล เป็นหนึ่งในปัจจัยหลักที่เป็นเครื่องมือในการบริหารงานภาครัฐ นอกเหนือจาก เรื่องของงบประมาณ อุปกรณ์เครื่องมือที่อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน และการบริหารจัดการ ดังนั้น การวางระบบบริหารงานบุคคลให้โปร่งใส ตรวจสอบได้ ย่อมทำให้การทำงานในองค์กร บุคลากรเกิดขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการ และตั้งใจปฏิบัติราชการได้เกิดผลดี ถ้าหน่วยงานใด บริหารงานบุคคลโดยขาดความยุติธรรม ในระยะยาว ก็จะทำให้การบังคับบัญชา ตลอดจนขวัญและกำลังใจของบุคลากรในหน่วยงานเสียไป และก่อให้เกิดการทุจริต ไม่สามารถปกครองบังคับบัญชาคนได้ เนื่องจากมีแต่ระบบอุปถัมภ์ มีการใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ และส่งผลให้การบริหารงานอื่นๆ เสียตามไปด้วย เนื่องจากงานต่างๆ เกิดขึ้นได้จากบุคคล หรือคนในองค์กร

๓.วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง เงินเดือน และการมอบหมายงาน

๔. เป้าหมาย/ ผลผลิต

ข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้าง ทุกคน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหาดกรวด

๖. วิธีการดำเนินการ

การสร้างความรู้ โปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ดังนี้
มาตรการเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือน

๑. มีการพิจารณาความดีความชอบ ด้วยความโปร่งใส สุจริต ตรวจสอบได้ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมิน และกลั่นกรองในทุกกระบวนการ ขั้นตอน มีการนำระบบเปิดมาใช้ในการพิจารณาความดีความชอบ

๒. การพิจารณาความดีความชอบโดยเน้นหลักสมรรถนะ ทักษะ และความรู้ เป็น 3 องค์ประกอบหลัก ในการพิจารณาความดีความชอบ โดยมีเอกสารประกอบการพิจารณาที่ชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้ เช่น การระบุความดี ความชอบในแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างชัดเจน เพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบให้เกิดความชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นธรรมการให้จัดทำรายงานสรุปผลการปฏิบัติงาน เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้บังคับบัญชา มีการจัดทำตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายที่เชื่อมโยงระดับบุคคลและระดับองค์กร

๓. พิจารณาจากผลงาน และพฤติกรรมการทำงาน โดยให้ค่าน้ำหนักของผลงานมีค่าน้ำหนักมากกว่า พฤติกรรมการปฏิบัติงาน

๔. การกำหนดตัวชี้วัด เป้าหมาย และประเมินผลงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่กำหนดขึ้น มาตรการ เกี่ยวกับการโอน - ย้ายเมื่อจะมีการโอน หรือย้ายเปลี่ยนสายงาน จะมีการประกาศ ประชาสัมพันธ์ตำแหน่ง วางให้บุคลากร ในหน่วยงานทราบ เพื่อให้ทุกคนมีโอกาสได้โอน หรือย้ายเท่าเทียมกัน เป็นไปตามหลักคุณธรรม

มาตรการเกี่ยวกับการป้องกันการการบรรจุแต่งตั้ง การเลื่อนตำแหน่ง

๑. กรณีการบรรจุและแต่งตั้ง ข้าราชการ เมื่อจะบรรจุ และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จะบรรจุและแต่งตั้ง ผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกให้ย้ายเปลี่ยนสายงาน เป็นไปตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขัน หรือผู้สอบคัดเลือกได้

๒. การเลื่อนตำแหน่งประเมินตามผลงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดและเป้าหมายที่กำหนดขึ้น โดยโปร่งใส เป็น ธรรม ตรวจสอบได้ ยึดประโยชน์ของทางราชการตามค่างานของบุคคลมากกว่ายึดตัวบุคคลเป็นที่ตั้ง พิจารณาจากผลงาน และพฤติกรรมการทำงาน โดยให้ค่าน้ำหนักของผลงานมีค่าน้ำหนักมากกว่าพฤติกรรมการทำงาน

๓. กรณีการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้าง จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรโดยประกาศผลคะแนนให้ทราบ และบรรจุเรียงตามลำดับที่

๔. กรณีที่ถูกแทรกแซง รายงานผู้กำกับดูแลดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

มาตรการเกี่ยวกับ การสร้างความรู้ โปร่งใสการบริหารด้านการเงิน ทรัพย์สิน และบริการสาธารณะ

กำหนดให้มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการประจำปี เพื่อเผยแพร่ข้อมูลต่างๆ เหล่านี้ให้ประชาชนใน ตำบลทราบ ดังนี้

- รายงานด้านการเงิน เช่น รายรับ - รายจ่าย ,งบประมาณดำเนินโครงการต่าง ๆ , เงินอุดหนุน เป็นต้น
- รายงานเกี่ยวกับทรัพย์สิน เช่น การบริหารทรัพย์สิน หนี้สินของเทศบาลตำบลหาดกรวด เป็นต้น
- งานงานเกี่ยวกับบริการสาธารณะ เช่น ผลการดำเนินการให้บริการสาธารณะในปีงบประมาณที่ผ่านมา

เป็นต้น

-มอบหมายหน่วยตรวจสอบภายใน ไปวางระบบตรวจสอบการเงิน ทรัพย์สิน และบริการสาธารณะ ให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้

มาตรการอื่นๆ ทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

๙.๑ นายกเทศมนตรีตำบลหาดกรวด ผู้มีอำนาจออกคำสั่งและพิจารณาอนุมัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลต่างๆ เมื่อได้พิจารณาในเรื่องต่างๆ ได้ใช้ระบบเปิดให้ผู้รับการพิจารณาในเรื่องต่างๆ ได้อธิบายข้อเท็จจริง แสดงความคิดเห็น

๙.๒ ปลัดเทศบาล ผู้เสนอขออนุมัติเรื่องเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบ เมื่อได้พิจารณาในเรื่องต่างๆ ได้ใช้ระบบเปิดให้ผู้รับการพิจารณาในเรื่องต่างๆ ได้อธิบายข้อเท็จจริง แสดงความคิดเห็น

๙.๓ คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นผู้กลั่นกรองพิจารณาตามกระบวนการทางการปกครอง เมื่อได้พิจารณาในเรื่องต่างๆ ได้ใช้ระบบเปิดให้ผู้รับการพิจารณาในเรื่องต่างๆ ได้อธิบายข้อเท็จจริง แสดงความคิดเห็น

๙.๔ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น เมื่อได้พิจารณาในเรื่องต่างๆ ได้ใช้ระบบเปิดให้ผู้รับการพิจารณาในเรื่องต่างๆ ได้อธิบายข้อเท็จจริง แสดงความคิดเห็น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การบริหารงานบุคคลที่โปร่งใสสุจริต และตรวจสอบได้ ทำให้เกิดขวัญ กำลังใจแก่บุคลากรในหน่วยงาน ทำให้ตั้งใจปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๑๐.๒ การพิจารณาในการบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรมเป็นหลักประกันว่าองค์กรมีระบบบริหารงานแบบมุ่งเน้นผลงานของตัวบุคคล ทำให้เกิดความเป็นธรรม และสร้างขวัญกำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในระยะยาว ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการประพฤติมิชอบ

รายละเอียด โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒

๑.ชื่อโครงการ กิจกรรมการสร้างความปลอดภัยในการบริการสาธารณะและการบริหารประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนทัดเทียมโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การบริหารงานภาครัฐ การใช้ดุลยพินิจ ในการดำเนินกิจการสาธารณะ หรือการบริหารงานในองค์การบริหารส่วนตำบล ดุลยพินิจบางอย่างอาจกระทบกับสิทธิ ของบุคคลอื่น หรือ ก่อให้เกิดการใช้ดุลยพินิจที่ราชการเสียประโยชน์ ได้ ดังนั้น การวางแผนทางการใช้ดุลยพินิจ เช่น การจัดทำคำรับรองปฏิบัติราชการ เพื่อตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ การจัดทำคำสั่งมอบหมายงาน หรือมอบอำนาจให้ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่อย่างชัดเจนว่ารับผิดชอบงานเรื่องอะไรบ้าง เพื่อควบคุมการใช้อำนาจหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐให้เป็นไปตามที่กฎหมายให้อำนาจไว้ การจัดทำแผนผังกระบวนการทำงาน เพื่อการลดขั้นตอนการทำงาน เป็นเครื่องมือให้ผู้บริหารตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ จึงเป็นการควบคุมการใช้ดุลยพินิจที่อาจทำให้กระทบสิทธิบุคคลอื่น หรือ ทำให้ราชการเสียประโยชน์

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะหรือบริการประชาชน

๓.๒ ส่งเสริมการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓.๓ เพื่อสร้างความพึงพอใจให้กับประชาชนที่มาขอรับบริการสาธารณะ

๔. เป้าหมาย/ ผลผลิต

๔.๑ มีคู่มือสำหรับประชาชนที่สร้างมาตรฐานในการปฏิบัติราชการให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชน

๔.๒ ประชาชนในตำบลหาดกรวด ได้รับบริการที่เท่าเทียมกันตามที่กำหนดไว้ในคู่มือสำหรับประชาชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหาดกรวด

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำรับรองปฏิบัติราชการ เพื่อตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่

๖.๒ จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน หรือมอบอำนาจให้ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่อย่างชัดเจนว่ารับผิดชอบงานเรื่องอะไรบ้าง เพื่อควบคุมการใช้อำนาจหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐให้เป็นไปตามที่กฎหมายให้อำนาจไว้

๖.๓ จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน ที่แสดงขั้นตอน ระยะเวลา ค่าบริการ ลำดับการให้บริการ ระยะเวลาแล้วเสร็จของงาน

๖.๔ มีการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อบริการที่ได้รับจากบริการสาธารณะอย่างน้อย ๔ ด้านโดยสถาบันการศึกษา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วนราชการทุกกองดำเนินการร่วมกัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ คำสั่งมอบหมายงาน หรือมอบอำนาจ เป็นการวางกรอบระเบียบ วิธีปฏิบัติราชการให้การใช้อำนาจเป็นไป ด้วยความถูกต้องตามกฎหมาย ลดช่องทางการทุจริต จากการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบหรือใช้อำนาจเกินขอบเขตที่กฎหมาย กำหนดไว้

๑๐.๒ การทำโครงการพัฒนาระบบงานบริการต่าง ๆ ส่งเสริมให้ระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นไปด้วย ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และประชาชนพึงพอใจบริการของเทศบาลตำบลหาดกรวด

๑๐.๓ คู่มือสำหรับประชาชนจะทำให้การให้บริการสาธารณะมีความเท่าเทียมกัน ประชาชนพึงพอใจจากการ ให้บริการสาธารณะ

รายละเอียด โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมการตรวจสอบการดำเนินงานของสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การบริหารกิจการสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า เป็นการดำเนินงานร่วมกันระดับสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้ากับเทศบาลตำบล หาดกรวดเพื่อให้เกิดความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดความโปร่งใสในการบริหาร

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ ส่งเสริมการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและเกิดความโปร่งใส

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

กลุ่มสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า ๒ สถานี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหาดกรวด อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

๖. วิธีดำเนินการ

ตรวจสอบการดำเนินงาน ด้านการบริหารงบประมาณให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองส่งเสริมการเกษตร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารงานเกิดความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

จากการที่ประเทศไทยมีภาพลักษณ์เรื่องการทุจริตคอร์รัปชันในทางลบ โดยมีคะแนนดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ที่จัดทำโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๕๔ – ๒๕๕๖ อยู่ที่ ๓.๒ – ๓.๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐ แผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐) จึงได้กำหนดแนวทางเพื่อยกระดับมาตรฐานความสุจริต และความตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในทุกภาคส่วนของสังคมไว้ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ “ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต” เนื่องจากเป็นประเด็นที่ส่งผลโดยตรงต่อดัชนีดังกล่าว โดยมีเป้าประสงค์ที่ต้องการเพิ่มคะแนนดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชันของไทยให้ถึง ๕๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๐

เทศบาลตำบลหาดกรวด พิจารณาแล้วเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ ลดข้อผิดพลาด บกพร่องในการปฏิบัติราชการ
- ๓.๒ ส่งเสริมการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ๓.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและเกิดความโปร่งใส

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหาดกรวด อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้างรายโครงการให้สาธารณะชนทราบผ่านเว็บไซต์หรือสื่อช่องทางอื่นๆ
- ๖.๒ การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อ-จัดจ้าง
- ๖.๓ การบริหารงบประมาณให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดและทุกกองในเทศบาลตำบลหาดกรวด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารงานเกิดความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและป้องกันแก้ไขปัญหาการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการนำเงินรายได้ของสถานศึกษาไปจัดสรรเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่กระทรวงมหาดไทยได้ออกระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการนำเงินรายได้ของสถานศึกษาไปจัดสรรเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๒๕ ตอนพิเศษ ๑๑๒ ง วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๑ และให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่หกสิบวันแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป ดังนั้น ระเบียบฉบับนี้จึงมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๑ เป็นต้นมา รวมทั้งได้แจ้งแนวทางการปฏิบัติและกำหนดแนวทางในการเรียกเก็บเงินค่าบำรุงการศึกษาและค่าใช้จ่ายของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการนำเงินรายได้ของสถานศึกษาไปจัดสรรเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑ นั้น

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีบุคลากรผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับงบประมาณทางการศึกษาของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลหาดกรวด ยังขาดความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการบริหารจัดการงบประมาณทางการศึกษาและการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการนำเงินรายได้ของสถานศึกษาไปจัดสรรเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งอาจเป็นสาเหตุที่ทำให้เกิดข้อบกพร่องในการปฏิบัติงาน อันอาจถูกหักท้วงจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และส่งผลให้มีความผิดวินัย และหรือมีความผิดทางละเมิดต้องชดใช้เงินคืนแก่ทางราชการ

ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาดังกล่าว กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จึงได้จัดทำมาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและป้องกันแก้ไขปัญหาการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์และ

วิธีการนำเงินรายได้ของสถานศึกษาไปจัดสรรเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยจัดบุคลากรผู้รับผิดชอบงานด้านการศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เข้าร่วมการฝึกอบรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุโดยยึดระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการนำเงินรายได้ของสถานศึกษาไปจัดสรรเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑ อย่างเคร่งครัด

๓.๒ เพื่อให้บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจในหลักเกณฑ์และวิธีการนำเงินรายได้ของสถานศึกษาไปจัดสรรเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรกองการศึกษา และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบริหารจัดการงบประมาณทางการศึกษาได้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๔.๒ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลหาดกรวด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทั้ง ๒ แห่ง และกองการศึกษา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกขอเดินทางไปราชการเพื่อเข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนาการบริหารจัดการงบประมาณทางการศึกษาและการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการนำเงินรายได้ของสถานศึกษาไปจัดสรรเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดฝึกอบรม

๖.๒ เสนอผู้บริหารเพื่อขออนุมัติเข้าร่วมอบรม

๖.๓ บุคลากรเข้าร่วมอบรม

๖.๔ สรุปผลโครงการให้ผู้บริหารทราบ และนำมาปฏิบัติให้ถูกต้องตามตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวนเงิน - บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

บุคลากรกองการศึกษา และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบริหารจัดการงบประมาณทางการศึกษาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการนำเงินรายได้ของสถานศึกษาไปจัดสรรเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๑ ได้ถูกต้องตามกฎหมาย และหนังสือสั่งการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

๒.๓ มาตรการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑.ชื่อโครงการ โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน เกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุดแก่ผู้มารับบริการ สามารถลดขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสมและรวดเร็ว

เพื่อให้การประเมินการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริงเทศบาลตำบลหาดกรวด จึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยเสมอภาคและเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นระเบียบและขั้นตอนอย่างชัดเจน โดยมีการแสดงแผนผังรายละเอียดของงานบริการ ระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จ มีแผนภูมิและรายละเอียดผู้ให้บริการ โดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมาย ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานบริการประชาชน

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนมากขึ้น

๓.๓ เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนในการมารับบริการจากหน่วยงาน

๓.๔ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

๓.๕ เพื่อให้การให้บริการด้านสาธารณะ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ถูกต้อง เที่ยงธรรมโดยทัดเทียมเสมอภาค ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของอปท.

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่/พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหาดกรวด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหาดกรวด

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการเพื่อบริการประชาชน

๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในการกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ การอนุมัติ การอนุญาต หรือการปฏิบัติราชการใด ๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๓. ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนการงานบริการประชาชนที่นายกเทศมนตรีมอบอำนาจให้รองนายกเทศมนตรีหรือปลัดเทศบาลให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน พร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

๔. มีระบบการรับฟังข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

๕. ติดตามรายงานการปฏิบัติงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นข้อเสนอแนะ ปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ ให้ผู้บริหารทราบ

๖. ประชุมเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติเพื่อประสิทธิผลในการบริการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วนราชการ ทุกกองในเทศบาลตำบลหาดกรวด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

๑๐.๒ การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

๑๐.๔ ทำให้ภาพลักษณ์ของเทศบาลตำบลหาดกรวดเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อการทำงานของเทศบาลตำบลหาดกรวดมากยิ่งขึ้น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ด้วยปัจจุบันในกิจกรรมการจัดเก็บภาษีมีความจำเป็นที่จะต้องดำเนินการ เพราะในการตรวจรับการประเมิน มาตรฐานการปฏิบัติงานราชการ (IPA) ได้มีการให้คะแนน และคะแนนในการรับตรวจประเมินที่ผ่านมา ส่วนกองคลังได้คะแนนดังกล่าวน้อย เหตุเพราะต้องใช้งบประมาณและบุคลากรด้านการเขียนแบบของกองช่าง ซึ่งกองช่างก็มีหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจนไม่สามารถที่จะปฏิบัติงานในด้านการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินของเทศบาลตำบลหาดกรวดได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ

ดังนั้น กองคลังเทศบาลตำบลหาดกรวด จึงได้เล็งเห็นถึงปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินขึ้น โดยให้กองคลังและกองช่างร่วมมือกันบูรณาการบริหารจัดการให้การดำเนินงาน การจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินให้มีความคืบหน้า และประสบความสำเร็จต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้งานด้านแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินของกองคลัง ซึ่งต้องประสานงานกับกองช่างในการปฏิบัติงาน ด้านดังกล่าวให้มีความคืบหน้า

๓.๒ เพื่อให้นักศึกษาฝึกงานปฏิบัติงานแทนเจ้าหน้าที่ซึ่งมีการกิจและหน้าที่ดังกล่าวสามารถไปดำเนินงานด้านอื่นๆ ได้โดยการบูรณาการให้นักศึกษามีส่วนร่วมปฏิบัติงานดังกล่าวข้างต้น

๓.๓ เพื่อส่งเสริมภาควิชาความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องของกองช่าง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยจัดให้มีการฝึกอบรมเพื่อเสริมทักษะ พร้อมทั้งปฏิบัติงานจริง

๓.๓ การสร้างชั้นข้อมูลแนวเขตการปกครอง

๓.๔ การแบ่งเขตโซน (Zone)

๓.๕ การแบ่งเขตย่อย (Block)

๓.๖ การสร้างชั้นข้อมูลที่ดิน (Parcel)

๓.๗ การเพิ่มเติมข้อมูลและการกำหนดเลขประจำแปลงที่ดิน (Lot)

๓.๘ การสำรวจข้อมูลโรงเรือนและสิ่งปลูกสร้าง

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

การจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินของตำบลหาดกรวดมีความคืบหน้าในการดำเนินการอย่างน้อย ๕๐ % ของพื้นที่ทั้งตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ ๙ หมู่บ้านในตำบลหาดกรวด อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เขียนโครงการเสนอผู้บริหารเป็นผู้อนุมัติ

๖.๒ จ้างลูกจ้างเพื่อมาปฏิบัติงาน ตามโครงการแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

๖.๕ ดำเนินการตามโครงการ

๖.๖ ติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑	จัดตั้งคณะทำงาน	↔											
๒	จัดการอบรมด้าน วิชาการ	↔	↔										
๓	การสร้างชั้นข้อมูลแนว ทางการปกครอง		↔										
๔	การแบ่งโซน			↔									
๕	การแบ่งเขตย่อย			↔									
๖	การสร้างชั้นข้อมูลที่ดิน			↔	↔								
๗	การเพิ่มเติมข้อมูล และ การกำหนดเลขประจำ แปลงที่ดิน				←							→	
๘	การสำรวจข้อมูล โรงเรือนและสิ่งปลูก สร้าง				←							→	
๙	ติดตามและประเมินผล											↔	

๘. งบประมาณดำเนินการ

๔๐๐,๐๐๐ บาท (-สี่แสนบาทถ้วน-) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลังและกองช่าง เทศบาลตำบลหาดกรวด จังหวัดอุดรธานี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ งานด้านแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน มีความคืบหน้าสามารถนำมาต่อยอดได้
- ๑๐.๒ นักศึกษาฝึกงานมีรายได้และประสบการณ์เพิ่มเติม
- ๑๐.๓ มีรายได้จากการจัดเก็บเพิ่มขึ้นจากการทำแผนที่ภาษี

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการวางระบบงานและพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นกลไกตรวจสอบการทำงานของฝ่ายบริหาร/เจ้าหน้าที่ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การบริหารงานภาครัฐ การใช้ดุลยพินิจ ในการดำเนินกิจการสาธารณะ หรือการบริหารงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดุลยพินิจบางอย่างอาจกระทบกับสิทธิของบุคคลอื่น หรือ ก่อให้เกิดการใช้ดุลยพินิจที่ราชการเสียประโยชน์ได้ ดังนั้น การวางแนวทางการใช้ดุลยพินิจ เช่น การจัดทำคำรับรองปฏิบัติราชการ เพื่อตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ การจัดทำคำสั่งมอบหมายงาน หรือมอบอำนาจให้ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่อย่างชัดเจนว่ารับผิดชอบงานเรื่องอะไรบ้าง เพื่อควบคุมการใช้อำนาจหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐให้เป็นไปตามที่กฎหมายให้อำนาจไว้ การจัดทำแผนผังกระบวนการทำงาน เพื่อการลดขั้นตอนการทำงาน เป็นเครื่องมือให้ผู้บริหารตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ จึงเป็นการควบคุมการใช้ดุลยพินิจที่อาจทำให้กระทบสิทธิบุคคลอื่น หรือทำให้ราชการเสียประโยชน์

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ ลดข้อผิดพลาด บกพร่องในการปฏิบัติราชการ
- ๓.๒ ส่งเสริมการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ๓.๓ วางระบบกลไกการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจของฝ่ายบริหาร/เจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ มีผู้รับผิดชอบการปฏิบัติราชการตามมิติที่ ๑ - ๔ อย่างชัดเจน
- ๔.๒ โครงการพัฒนางาน เพื่อลดขั้นตอนการทำงาน เพิ่มประสิทธิภาพงานบริการประชาชนปีละ ๑ โครงการ
- ๔.๓ จัดทำแผนผังกระบวนการทำงาน เพื่อ การลดขั้นตอนการทำงาน เพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชนให้ครอบคลุมงานบริการประชาชน ครบ ๗ ส่วนราชการ ๑ หน่วยตรวจสอบ ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๐

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหาดกรวด อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำคำรับรองปฏิบัติราชการ เพื่อตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่

๖.๒ จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน หรือมอบอำนาจให้ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่อย่างชัดเจนว่ารับผิดชอบงานเรื่องอะไรบ้าง เพื่อควบคุมการใช้อำนาจหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐให้เป็นไปตามที่กฎหมายให้อำนาจไว้

๖.๓ จัดทำแผนผังกระบวนการทำงาน เพื่อ การลดขั้นตอนการทำงาน เพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ ประชาชน ให้ประชาชนรับทราบว่าเมื่อมีการติดต่อราชการ กระบวนการและขั้นตอนใช้เวลาเท่าใด ต้องใช้เอกสารอะไรบ้าง เผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ เป็นแนวทางปฏิบัติงาน และเป็นแผนผังกระบวนการทำงานให้ฝ่ายบริหารตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตลอดจนจนประชาชนให้ประชาชนรับทราบแนวทางการติดต่อราชการ

๖.๔ จัดทำโครงการพัฒนางาน เพื่อลดขั้นตอนการทำงาน เพิ่มประสิทธิภาพงานบริการประชาชน จำนวน ๑ โครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลหาดกรวด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ คำสั่งมอบหมายงาน หรือมอบอำนาจ เป็นการวางกรอบระเบียบ วิธีปฏิบัติราชการให้การใช้อำนาจเป็นไปด้วยความถูกต้องตามกฎหมาย ลดช่องทางการทุจริต จากการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบหรือใช้อำนาจเกินขอบเขตที่กฎหมายกำหนดไว้

๑๐.๒ การทำโครงการพัฒนาระบบงานบริการต่าง ๆ ส่งเสริมให้ระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และประชาชนพึงพอใจบริการของ เทศบาลตำบลหาดกรวด

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติให้เป็นประจักษ์

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมการเชิดชูเกียรติแก่บุคคล

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

บุคคล หรือ ทรัพยากร บุคคล เป็นหนึ่งในปัจจัยหลักที่เป็นเครื่องมือในการบริหารงานภาครัฐ นอกเหนือจาก เรื่องของงบประมาณ อุปกรณ์เครื่องมือที่อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน และการบริหารจัดการ ดังนั้น การให้รางวัล และลงโทษ ที่เหมาะสม จึงเป็นสิ่งที่กระตุ้นให้บุคคลในหน่วยงานตั้งใจปฏิบัติราชการ และทำให้ราชการเกิดผลดี ทั้งในแง่ของประสิทธิภาพ และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับบุคคลที่ตั้งใจทำงาน และมีความประพฤติดี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คัดเลือกมา ปีละ ๑ - ๕ คน ตามประเภทของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยดูจากผล
การพิจารณาความดีความชอบในแต่ละปีเป็นองค์ประกอบ และพิจารณาจากความประพฤติตามประมวลจริยธรรมด้วย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหาดกรวด

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดกิจกรรมยกย่องชมเชยให้กับบุคคลที่ปฏิบัติงานเป็นตัวอย่างที่ดี เช่น การแจกเกียรติบัตร โดยพิจารณาจาก
ข้อมูล ดังนี้

๑. การพิจารณาข้อมูลจากการเลื่อนขั้นเงินเดือน

- การพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน ณ วันที่ ๑ เมษายน
- การพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม

๒. ความประพฤติตามประมวลจริยธรรมในปีงบประมาณที่ผ่านมา

๓. การปฏิบัติราชการโดยไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๖.๒ ตั้งคณะกรรมการทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกบุคคลดีเด่น หรือต้นแบบ เมื่อได้บุคคลดีเด่น หรือต้นแบบ
ดำเนินการประกาศเกียรติคุณ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ ตามจำนวนที่คณะกรรมการฯ เห็นสมควร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหาดกรวด

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การให้ขวัญและกำลังใจแก่บุคคลที่น่าเชิดชูเกียรติ ทำให้บุคคลที่เก่ง และดี มีความตั้งใจทำงานเพื่อประโยชน์ของทาง
ราชการ

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้กระทำความผิด

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

บุคคล หรือ ทรัพยากร บุคคล เป็นหนึ่งในปัจจัยหลักที่เป็นเครื่องมือในการบริหารงานภาครัฐ นอกเหนือจาก เรื่องของงบประมาณ อุปกรณ์เครื่องมือที่อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน และการบริหารจัดการ ดังนั้น การที่บุคคลภาครัฐกระทำความผิด จึงต้องมีกฎหมาย ระเบียบใช้บังคับ และการลงโทษที่เหมาะสม จึงเป็นสิ่งที่กระตุ้นให้บุคคลในหน่วยงานตั้งใจปฏิบัติราชการ และทำให้ราชการเกิดผลดี ทั้งในแง่ของประสิทธิภาพ และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้กระทำความผิด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหาดกรวด อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

๖. วิธีดำเนินการ

แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้กระทำความผิด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลหาดกรวด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้กระทำความผิดมีการดำเนินการทางวินัยตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลหาดกรวดให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๙ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มี ข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ ดังนั้น เพื่อให้การจัดระบบการขอ การอนุญาต และการบริการข้อมูลข่าวสารของราชการที่อยู่ในความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลหาดกรวด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว และสอดคล้องตามเจตนารมณ์แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ในการรับรองสิทธิของประชาชนในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่อยู่ในความครอบครอง หรือควบคุมดูแล ของหน่วยงานของรัฐ

เทศบาลตำบลหาดกรวด ได้ประกาศจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลหาดกรวดแล้ว และจัดทำมาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลหาดกรวดให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น มีหน้าที่ให้บริการข้อมูลข่าวสารของราชการแก่ประชาชนที่เข้ามาตรวจดู ศึกษา ค้นคว้า ขอสำเนา ตลอดจนเผยแพร่ จำหน่าย จ่ายแจกข้อมูลข่าวสารของราชการตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน ทำให้ประชาชนได้รับข่าวสารทางราชการ และการทำงานเกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารที่มีประสิทธิภาพให้บริการประชาชน

๓.๒ เพื่อให้มีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลหาดกรวด

๓.๓ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลายช่องทาง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหาดกรวด อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำประกาศจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลวังแดง

๖.๓ จัดทำคำสั่งมอบหมายส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ เทศบาลตำบลหาดกรวด

๖.๔ รายงานสรุปผลผู้ให้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลหาดกรวด อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชน หน่วยงาน องค์กรต่าง ๆ ได้รับทราบข้อมูลที่หลากหลายช่องทาง และเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการรณรงค์สร้างความเข้าใจ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษีประจำปี ๒๕๖๑

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลหาดกรวด ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจและหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม มีรายได้ จากเงินอุดหนุนจากรัฐบาล ภาษีที่รัฐจัดเก็บแทนแล้วจัดสรรให้ และภาษี อากร ค่าธรรมเนียมที่ท้องถิ่นสามารถจัดเก็บเองได้ตามกฎหมาย

เพื่อให้การจัดเก็บรายได้ในส่วนที่เทศบาลตำบลหาดกรวด ดำเนินการจัดเก็บเองเป็นไปด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ เป็นไปตามหลักการของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องให้กับผู้นำชุมชน และประชาชนทั่วไป ได้มีความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการ ขั้นตอนระยะเวลาของการประเมินภาษีและการจัดเก็บภาษี ประเภทต่าง ๆ รวมไปถึงการกระตุ้นเตือนให้ประชาชนได้เข้าใจถึงหน้าที่ตามกฎหมายและให้ความร่วมมือในการเสียภาษีด้วยความเต็มใจ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับพนักงาน เจ้าหน้าที่ ผู้นำชุมชน ผู้ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดเก็บภาษี เพื่อให้มีความเข้าใจที่ถูกต้อง ตรงกัน และเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมาย

๓.๒ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในขั้นตอน ระยะเวลา รวมไปถึงหน้าที่ในการเสียภาษีให้เกิดขึ้นกับประชาชนผู้ที่อยู่ในข่ายเสียภาษี อากร ค่าธรรมเนียมประเภทต่าง ๆ

๓.๓ เพื่อให้การประเมินค่าภาษีเป็นไปด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม ประชาชนได้รับความพึงพอใจสูงสุด

๓.๔ เพื่อเป็นการกระตุ้นเตือนให้ผู้ที่เกี่ยวข้องการเสียภาษี ได้ตระหนักถึงภาระหน้าที่ที่ต้องเสียภาษีและรับทราบบทลงโทษผู้หลีกเลี่ยงตามกฎหมาย ไม่ว่าจะเป็นการปรับ การเสียเงินเพิ่ม หรือการยึดอายัดทรัพย์สิน เพื่อขายทอดตลาดใช้ค่าภาษี

๓.๕ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ พนักงาน / เจ้าหน้าที่ / ผู้ที่เกี่ยวข้อง / ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการจัดเก็บภาษีประจำปี ของเทศบาลตำบลหาดกรวด

๔.๒ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน ในเขตตำบลหาดกรวด

๔.๓ ประชาชนทั่วไปและประชาชนผู้ที่อยู่ในข่ายเสียภาษีประเภทต่าง ๆ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลหาดกรวด อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๒ จัดให้มีคณะกรรมการ คณะต่างๆ เพื่อปฏิบัติงานด้านจัดเก็บรายได้

๖.๓ จัดทำเอกสาร แผ่นปลิว คู่มือการปฏิบัติงานด้านจัดเก็บรายได้เพื่อประชาสัมพันธ์

๖.๔ จัดทำป้ายไวนิลประชาสัมพันธ์ ขั้นตอนและระยะเวลาการเสียภาษีประจำปี เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ โดยติดตั้งไว้ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ประจำหมู่บ้าน

๖.๕ ประชาสัมพันธ์ข่าวสารงานจัดเก็บรายได้ ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลหาดกรวด ที่อยู่เว็บไซต์ www.hatkruat.go.th เสียตามสายเทศบาลตำบลหาดกรวด และหอกระจายข่าวประจำหมู่บ้าน

๖.๖ ให้ความรู้ด้านการจัดเก็บภาษีให้กับ พนักงาน / เจ้าหน้าที่ / ผู้นำชุมชน / ผู้เกี่ยวข้อง และผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานตาม พระราชบัญญัติภาษีบำรุงท้องที่ / ภาษีป้าย / ภาษีโรงเรือนและที่ดิน และการจัดรายได้ตาม พรบ. สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ ฯลฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลังเทศบาลตำบลหาดกรวด อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ จำนวนเงินรายได้ที่สามารถจัดเก็บได้เพิ่มขึ้น

๑๐.๒ จำนวนผู้ที่แจ้งแบบแสดงรายการเพื่อเสียภาษีเพิ่มขึ้น

๑๐.๓ จำนวนลูกหนี้ค้างชำระลดลง

๑๐.๔ การสังเกตพฤติกรรมการเสียภาษี เช่น ประชาชนมีความตื่นตัว มีความเข้าใจ และแสดงออกให้เห็นถึงความเต็มใจในการเสียภาษี

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเสียงตามสายเทศบาลตำบลหาดกรวด

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันการสื่อสารลำหน้าด้วยเทคโนโลยีขั้นสูงสามารถสื่อสารถึงกันได้สะดวก รวดเร็ว และมีหลากหลายช่องทางให้เลือกที่เข้าถึงประชาชนโดยตรง เช่น โทรศัพท์ คอมพิวเตอร์ และที่นิยมประหยัคงบประมาณ คือ เครื่องขยายเสียง แบบไร้สายสามารถกระจายเสียง และส่งข้อมูลข่าวสารตรงสู่ประชาชน รวมถึงการแจ้งเหตุเตือนภัยที่รวดเร็ว ทัวถึง และทันเวลา เป็นประติษฐ์กรรมใหม่ที่สนองความต้องการในการใช้งานที่ง่ายเพียงปลายนิ้วสัมผัสก็สามารถสั่งการระบบการกระจายข่าวไร้สายได้อย่างสมบูรณ์แบบ ประกอบกับเทศบาลตำบลหาดกรวดมีพื้นที่ประมาณ ๒๘,๗๕๐ ไร่ หรือประมาณ ๔๖ ตารางกิโลเมตร พื้นที่ทางการเกษตรกรรมประมาณ ๒๘,๑๓๗ ไร่ จำนวน ๙ หมู่บ้าน ประชากร ๗,๖๑๗ คน ทำให้ประสบปัญหา ด้านประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ให้แก่ประชาชน เนื่องจากรูปแบบการประชาสัมพันธ์ที่ผ่านมา ใช้วิธีการส่งหนังสือราชการและการจัดประชุมซึ่งเกิดประสิทธิผลไม่เต็มที่นัก ส่งผลให้การจัดกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาลตำบลหาดกรวด เช่น การจัดงานวันขึ้นปีใหม่ วันเด็กแห่งชาติ วันสงกรานต์ การออกหน่วยเคลื่อนที่ของเทศบาลตำบลหาดกรวด เพื่อจัดเก็บภาษี และกิจกรรมอื่นๆ มีประชาชนมาเข้าร่วมกิจกรรมน้อย สาเหตุเนื่องมาจากการให้บริการข้อมูลข่าวสารที่ไม่ทั่วถึงและไม่ทันต่อเหตุการณ์ จากพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.๒๕๔๐ ที่กำหนดให้ประชาชนมีสิทธิรับรู้ข่าวสารอย่างทั่วถึง ผู้บริหารของเทศบาลตำบลหาดกรวด จึงมีแนวคิดที่จะหาวิธีในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ของหน่วยงานให้ประชาชนรับรู้ อย่างรวดเร็วและทันเหตุการณ์

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้การประชาสัมพันธ์ข่าวสารของเทศบาลตำบลหาดกรวดมีประสิทธิภาพ สามารถเข้าถึงประชาชนโดยตรง
- ๓.๒ เพื่อให้มีช่องทางการประชาสัมพันธ์ที่หลากหลายเข้าถึงชุมชนและประชาชนอย่างทั่วถึง
- ๓.๓ เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตรวจสอบ การดำเนินงานของ เทศบาล
- ๓.๔ เพื่อให้การดำเนินงานของเทศบาล มีความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่เทศบาลตำบลหาดกรวด

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเสนอผู้มีอำนาจพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๒ ดำเนินการตามโครงการ
- ๖.๓ ติดตามผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลหาดกรวด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ การประชาสัมพันธ์ข่าวสารของเทศบาลตำบลหาดกรวดมีประสิทธิภาพ สามารถเข้าถึงประชาชนโดยตรง
- ๑๐.๒ ประชาชนมีช่องทางการรับรู้ข่าวสารที่หลากหลาย
- ๑๐.๓ ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตรวจสอบ
- ๑๐.๔ การดำเนินงานของเทศบาล มีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจัดเก็บภาษีเคลื่อนที่สู่ชุมชนตำบลหาดกรวด

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่องแผนการปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจทางการเงิน การคลัง และงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแผนปฏิบัติการถ่ายโอนบุคลากรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ ๔.๒ ปรับปรุงรายได้ท้องถิ่นการปกครองส่วนท้องถิ่นจัดเก็บหรือจัดหาเอง โดยการเสริมสร้างรายได้และการปรับโครงสร้างภาษี อาทิ การขยายฐานภาษี การกำหนดอัตราภาษี การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษี การเพิ่มประเภทภาษีหรือรายได้ใหม่ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสวงหาแนวทางเพิ่มรายได้รูปแบบอื่น ๆ เพื่อให้สามารถพึ่งตนเองได้มากขึ้นในระยะยาว และมีแหล่งรายได้ของตนเองที่สอดคล้องกับศักยภาพทางเศรษฐกิจที่แท้จริงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ ๔.๓ ปรับปรุงภาษีอากรที่รัฐบาลแบ่งจัดสรร หรือจัดเก็บเพิ่มให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการปรับโครงสร้างภาษีระหว่างรัฐกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การปรับปรุงหลักเกณฑ์และประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษี การกำหนดวิธีการจัดแบ่งหรือจัดสรรที่ชัดเจนและเป็นธรรมสอดคล้องกับหลักการและเหตุผลของการจัดเก็บภาษีแต่ละประเภท รวมทั้งการหาแนวทางในการเพิ่มภาษีหรือรายได้ที่รัฐแบ่ง จัดสรรหรือเก็บเพิ่มให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทใหม่ๆ เพื่อให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทใหม่ ๆ เพื่อให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีรายได้เพิ่มขึ้นทั้งนี้ หลักเกณฑ์การจัดสรรหรือจัดเก็บเพิ่มเติมต้องสะท้อนแหล่งกำเนิดของภาษีนั่น ๆ เป็นสำคัญซึ่ง กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถจัดเก็บรายได้ได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นธรรม จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการกำหนดมาตรฐานจูง

ใจให้ประชาชนผู้เสียภาษีมาชำระภาษี โดยการประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจกับประชาชนว่าจำนวนเงินที่ได้จากการเสียภาษี ของประชาชนจะนำมาใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น

ตามที่เทศบาลตำบลหาดกรวด ได้วางเป้าหมายในการที่จะพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า โดยการจัดเก็บรายได้ ให้ครบถ้วนตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และสอดคล้องกับแผนจัดเก็บภาษีและพัฒนา รายได้ของเทศบาลตำบลหาดกรวด

ดังนั้น เพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาล จึงเห็นความสำคัญของการออกให้บริการประชาชนผู้มีหน้าที่เสียภาษี ให้แก่เทศบาลตำบลหาดกรวด และเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนตำบลหาดกรวดโดยออกให้บริการรับชำระภาษี ถึงพื้นที่ของแต่ละหมู่บ้านเป็นการส่งเสริมความเจริญก้าวหน้าของ เทศบาลตำบลหาดกรวด จึงได้จัดทำ “โครงการจัดเก็บ ภาษีเคลื่อนที่สู่ชุมชนตำบลหาดกรวด” เพื่อจัดเก็บและประชาสัมพันธ์ภาษีท้องถิ่น ของเทศบาลตำบลหาดกรวดขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้จัดเก็บรายได้ให้ได้ตามเป้าหมาย คือ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐

๓.๒ เพื่อเป็นการเพิ่มรายได้ของ เทศบาลตำบลหาดกรวด โดยสามารถจัดเก็บภาษีต่าง ๆ ได้อย่างครบถ้วนถูกต้อง เป็นธรรม และสะดวกรวดเร็ว

๓.๓ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวก และตอบสนองความต้องการของประชาชนผู้อยู่ในข่ายต้องชำระภาษี และ ประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลหาดกรวด

๓.๕ เพื่อเป็นการรวบรวมข้อมูลของเทศบาลตำบลหาดกรวด ในด้านการคลังท้องถิ่น

๓.๖ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงาน เกี่ยวกับการตอบข้อซักถามเพื่อรับฟังความคิดเห็น และตอบข้อสงสัยของ ประชาชนในเขตพื้นที่ ของเทศบาลตำบลหาดกรวด

๓.๗ เพื่อลดช่องว่างระหว่างพนักงานเจ้าหน้าที่และประชาชน เช่น ด้านการสร้างความสัมพันธ์ ด้านการให้บริการ และ ด้านการแสดงความคิดเห็นต่าง ๆ เป็นต้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ออกบริการจัดเก็บภาษีนอกสถานที่ ให้ครอบคลุมทุกหมู่บ้าน จำนวน ๙ หมู่บ้าน

๔.๒ ประชาชนในเทศบาลตำบลหาดกรวด ชำระภาษีได้ในหมู่บ้านของตนทำให้ไม่ต้องเสียเวลาในการทำงานเพื่อ เดินทางมาชำระภาษีที่สำนักงานเทศบาลตำบลหาดกรวด

๔.๓ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในแต่ละหมู่บ้านมาชำระภาษีของแต่ละหมู่บ้าน หมู่บ้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๔.๔ ผู้มีหน้าที่เสียภาษีท้องถิ่น คือ ภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย และค่าธรรมเนียมต่างๆ ซึ่ง อยู่ในเขตเทศบาลตำบลหาดกรวด อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

จำนวน ๙ หมู่ในพื้นที่ตำบลหาดกรวด อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

๖. วิธีดำเนินการ

ขั้นเตรียมการดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ
๒. จัดทำแผน / กำหนดการออกให้บริการเคลื่อนที่
๓. แจกหนังสือขอความร่วมมือให้ประชาสัมพันธ์กำหนดการออกให้บริการเคลื่อนที่
ให้กำนัน / ผู้ใหญ่บ้าน ทุกหมู่บ้าน
๔. จัดเตรียมบุคลากร พนักงานจัดสถานที่ และตรวจสอบข้อมูล
ขั้นการให้บริการ ดำเนินการดังนี้
ออกใบเสร็จรับเงินแก่ผู้มารับชำระภาษี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลังเทศบาลตำบลหาดกรวด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนผู้มาเสียภาษีต่างได้รับความสะดวกจากการปรับปรุงกระบวนการทำงานลดขั้นตอนและระยะเวลาในการชำระภาษี
 - ๑๐.๒ ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลหาดกรวด ทราบถึงบทบาทหน้าที่และประโยชน์ที่ได้รับในการเสียภาษีแก่ท้องถิ่น
 - ๑๐.๓ ประชาชนได้ทราบขั้นตอนและระยะเวลาแล้วเสร็จในการเสียภาษีแต่ละประเภท
 - ๑๐.๔ การจัดเก็บภาษีของเทศบาลตำบลหาดกรวด เป็นไปตามประมาณการรายรับที่ตั้งไว้
 - ๑๐.๕ เทศบาลตำบลหาดกรวดช่วยประหยัดเวลา และลดค่าใช้จ่ายในการเดินทางมาเสียภาษีของประชาชน
 - ๑๐.๖ ได้ข้อมูลการจัดเก็บ การประเมินภาษีอย่างถูกต้องและเป็นธรรม
- ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมจัดทำช่องทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.๒๕๔๐ ที่กำหนดให้ประชาชนมีสิทธิรับรู้ข่าวสารอย่างทั่วถึง ผู้บริหารของเทศบาลตำบลหาดกรวด จึงมีแนวคิดที่จะหาวิธีในการจัดทำช่องทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์ และการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ของหน่วยงานให้ประชาชนรับรู้อย่างรวดเร็ว ทันเหตุการณ์ และหลากหลายช่องทาง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข่าวสารของ เทศบาลตำบลหาดกรวด
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าร้องเรียน/ร้องทุกข์ และรับรู้ข่าวสารได้หลากหลายช่องทาง
- ๓.๓ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลหาดกรวด
- ๓.๔ เพื่อให้ประชาชนรับรู้ข่าวสารอย่างรวดเร็วและทันเหตุการณ์
- ๓.๕ เพื่อให้การดำเนินงานของ เทศบาล มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหาดกรวด อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำเว็บไซต์ เทศบาลตำบลหาดกรวด www.hatkruat.go.th ในการเผยแพร่ข่าวสาร โครงการ/กิจกรรมต่างๆ
- ๖.๒ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
- ๖.๓ จัดศูนย์ Wifi ฟรี
- ๖.๔ จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ในสำนักงาน และภายในชุมชน
- ๖.๕ สร้าง Line เทศบาลตำบลหาดกรวด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลหาดกรวด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับรู้ข่าวสารและมีส่วนร่วมในการดำเนินของ เทศบาลตำบลหาดกรวด เช่น การจัดซื้อ จัดจ้าง การร้องเรียน/ร้องทุกข์ และเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจัดเวทีประชาคมหมู่บ้าน หมู่ ๑ - ๙ และประชาคมระดับตำบล

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๒๘๗ ที่ให้ประชาชนในท้องถิ่นมีสิทธิมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องจัดให้มีวิธีการที่ให้ประชาชนมีส่วนร่วม เช่น บุคคลย่อมมีสิทธิได้รับข้อมูล คำชี้แจง และเหตุผลจากหน่วยราชการหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น ก่อนการอนุญาตหรือการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมใดที่อาจมีผลกระทบต่อคุณภาพสิ่งแวดล้อม สุขภาพอนามัย คุณภาพชีวิต หรือส่วนได้เสียสำคัญอื่นใดที่เกี่ยวกับตนหรือชุมชนท้องถิ่น และมีสิทธิแสดงความคิดเห็นของตนต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อนำไปประกอบการพิจารณาในเรื่องดังกล่าว มีส่วนร่วมในการเสนอโครงการที่ประชาชนเดือดร้อน เพื่อจะได้บรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน เป็นต้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นต่อผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อตนเองและชุมชน

๓.๒ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชน ผู้นำชุมชน ภาคราชการและเอกชนในพื้นที่ตำบลหาดกรวด อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

จำนวน ๙ หมู่ในตำบลหาดกรวด อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำเวทีประชาคมเพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินงานที่มีผลกระทบต่อประชาชนทั้งทางตรงและทางอ้อม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท (-สามหมื่นบาทถ้วน-)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลหาดกรวด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินการซึ่งอาจมีผลกระทบต่อชุมชนทั้งทางตรงและทางอ้อม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการผู้บริหารพบผู้นำชุมชนและประชาชนในพื้นที่ตำบลหาดกรวด

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยเทศบาลตำบลเป็นองค์กรที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนในระดับรากหญ้ามากที่สุด มีหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม รวมทั้งการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของ เทศบาล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ดังนั้น การดำเนินงานต่างๆ จึงต้องมีการสร้างความเข้าใจร่วมกันระหว่างท้องถิ่นกับท้องที่ หรือผู้บริหาร เทศบาล กับกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน และประชาชน เพื่อให้เกิดการบูรณาการทุกภาคส่วน สามารถทำงานในพื้นที่ร่วมกันโดยไม่เกิดความขัดแย้ง รวมทั้งเพื่อรับทราบข้อมูลข่าวสารทั้งทางตรงและทางอ้อม ทำให้ได้ข้อมูลปัญหาความต้องการของประชาชนแต่ละพื้นที่ อาทิ ด้านโครงสร้างพื้นฐานระหว่างหมู่บ้านหรือตำบล เพื่อให้การขนส่งพืชผลทางการเกษตร และการคมนาคมของประชาชนแต่ละหมู่บ้านเป็นไปด้วยความสะดวก ปลอดภัย การก่อสร้างสะพาน ขุดลอกคูคลอง สาธารณะ การก่อสร้างแหล่งน้ำอุปโภค-บริโภค แก่หมู่บ้านที่ขาดแคลน ทั้งนี้ เพื่อใช้กักเก็บน้ำไว้ใช้ในการเกษตรในช่วงฤดูแล้ง หรือความต้องการของประชาชนด้านอื่นๆ เป็นการทำงานเชิงรุก เพื่อนำข้อมูลที่ได้รับมาพิจารณาให้ความช่วยเหลือตามความเหมาะสมของแต่ละพื้นที่ โดยให้ผู้นำชุมชนแต่ละหมู่บ้านเป็นผู้ประสานงาน

เทศบาลตำบลหาดกรวด พิจารณาแล้วและตระหนักถึงการดำเนินงานดังกล่าว ต้องสร้างความเข้าใจที่ตรงกัน และมีการบูรณาการการทำงานร่วมกัน จึงจะทำให้เกิดความร่วมมือในการพัฒนาไปในทิศทางเดียวกัน โดยการพบปะ พูดคุย แลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน มีการสื่อสารทั้งทางตรงและทางอ้อม ในการนำข้อมูลมาพัฒนาตำบลเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนโดยตรง จึงได้จัดทำโครงการผู้บริหารพบผู้นำชุมชนและประชาชนในพื้นที่ตำบลหาดกรวด ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหารพบผู้นำชุมชนและประชาชนมีความเข้าใจตรงกัน เกิดการบูรณาการร่วมกันทุกภาคส่วน

๓.๒ เพื่อให้ผู้บริหารได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างรวดเร็ว และแก้ไข
ปัญหาได้ทันเหตุการณ์

๓.๓ เพื่อให้เกิดความรัก ความสามัคคีของผู้นำและประชาชนในพื้นที่

๓.๔ เพื่อรายงานผลการดำเนินงานของ เทศบาล ให้ผู้นำในพื้นที่ได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง

๓.๕ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารงานและป้องกันการทุจริต

๓.๖ เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้นำชุมชน และประชาชน จำนวน ๙ หมู่บ้าน ตำบลหาดกรวด อำเภอเมือง จังหวัดอุตรดิตถ์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

จำนวน ๙ หมู่บ้าน ตำบลหาดกรวด อำเภอเมือง จังหวัดอุตรดิตถ์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการเพื่อให้ผู้บริหารอนุมัติโครงการ

๖.๒ ประสานผู้นำชุมชน และประชาชน จำนวน ๙ หมู่บ้าน ตำบลหาดกรวด อำเภอเมือง จังหวัดอุตรดิตถ์ เข้าร่วมโครงการฯ

๖.๓ การออกพื้นที่ของผู้บริหาร ระหว่างเดือนตุลาคม - กันยายน จำนวน ๙ ครั้ง โดยจัดหมุนเวียนไปตามหมู่บ้านที่มีความพร้อมก่อนใน ๙ หมู่บ้าน ระหว่างเวลา ๑๘.๐๐ - ๒๑.๐๐ น. ทุกวันที่ ๕ ของเดือน หรืออาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๖.๔ การออกพื้นที่แต่ละครั้งผู้บริหาร ผู้นำชุมชน และประชาชน จะรับรู้ข้อมูลข่าวสารต่างๆ พร้อมกัน เช่น ของเทศบาล ได้แก่ การจัดซื้อจัดจ้าง ทำให้ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบตั้งแต่เริ่มต้นจนเสร็จสิ้นโครงการ ถึงแม้จะไม่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการก็ตาม โดยอาจทำหนังสือเชิญผู้ที่เกี่ยวข้องเข้ามาร่วมในการสังเกตการณ์ เพื่อปลูกจิตสำนึกในการเป็นคนในพื้นที่ จึงทำให้รักและหวงแหนในท้องถิ่นของตนเอง และในฐานะเป็นผู้บริหาร การดำเนินงานต้องคิดนอกกรอบแต่ไม่ใช่นอกระเบียบ การตรวจสอบก็ยังคงอยู่

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลหาดกรวด อำเภอเมือง จังหวัดอุตรดิตถ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหารพบผู้นำชุมชนและประชาชนมีความเข้าใจตรงกัน เกิดการบูรณาการร่วมกันทุกภาคส่วน

๑๐.๒ ผู้บริหารได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างรวดเร็ว และแก้ไขปัญหาได้ทันเหตุการณ์

๑๐.๓ เกิดความรัก ความสามัคคีของผู้นำและประชาชนในพื้นที่

๑๐.๔ ผู้นำในพื้นที่ได้รับทราบผลการดำเนินงานของเทศบาล อย่างต่อเนื่อง

๑๐.๕ เกิดความโปร่งใสในการบริหารงานและป้องกันการทุจริต

๑๐.๖ ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลหาดกรวดอบรมเผยแพร่ความรู้ทางกฎหมาย

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อเป็นที่ปรึกษาเผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายให้แก่ประชาชนในพื้นที่ รวมทั้งช่วยไกล่เกลี่ยลดปัญหาข้อพิพาทในชุมชน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อช่วยเหลือให้ความรู้ทางด้านกฎหมาย
- ๓.๒ เพื่อลดความขัดแย้งข้อพิพาทในชุมชน
- ๓.๓ เพื่อช่วยเหลือประชาชนที่ตกเป็นเหยื่ออาชญากรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่ตำบลหาดกรวด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหาดกรวด อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

๖. วิธีดำเนินการ

จัดอบรมเผยแพร่กฎหมายให้กับประชาชนในตำบลหาดกรวด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

- ๙.๑ คณะกรรมการศูนย์ฯ
- ๙.๒ สำนักปลัดเทศบาลตำบลหาดกรวด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับความรู้ทางด้านกฎหมาย และได้ช่วยเหลือประชาชนในการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

กระแสของการพัฒนาท้องถิ่นในปัจจุบันมีอาจหลีกเลี่ยงที่จะกล่าวถึงหลักการการมีส่วนร่วมของประชาชนได้ เพราะถือเป็นหลักการที่ได้รับการยอมรับว่ามีความสำคัญ และต้องส่งเสริมให้เกิดขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งในการบริหารท้องถิ่น อย่างไรก็ตาม หลักการการมีส่วนร่วมของประชาชนนั้นหาใช่สารพัดนึกที่จะทำให้การบริหารงานของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสบความสำเร็จได้เสมอไป หากแต่การมีส่วนร่วมของประชาชนนั้นมีความเป็นศาสตร์และเป็นศิลป์ในตัวเอง มีรายละเอียดปลีกย่อยต่างๆ ที่ควรคำนึงถึงในการนำมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับสภาพงาน โครงการหรือกิจกรรมที่ผู้บริหารปฏิบัติ เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้ เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการของเทศบาลตำบลหาดกรวด

๓.๔ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานทุกขั้นตอน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหาดกรวด อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

๖. วิธีดำเนินการ

6.1 การแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา

6.2 การมีส่วนร่วมตรวจสอบติดตามประเมินผลโครงการ

6.3 การมีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลหาดกรวด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การดำเนินงานเกิดความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจัดทำแผนพัฒนาสามปี ของเทศบาลตำบลหาดกรวด

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ กำหนดให้การจัดทำแผนพัฒนาสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้จัดทำและทบทวนให้แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายน ก่อนงบประมาณประจำปีของทุกปี และข้อ ๖ การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องสอดคล้องกับ ระเบียบว่าด้วยการประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลหาดกรวด พิจารณาแล้วเพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาสามปี ของเทศบาลตำบลหาดกรวด เป็นไปตามขั้นตอนของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี จึงให้สำนักปลัดฯ จัดทำโครงการจัดทำแผนพัฒนาสามปี ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อแสดงความสัมพันธ์เชื่อมโยงและสอดคล้องกันระหว่างแผนพัฒนาสามปี และการจัดทำงบประมาณประจำปี

๓.๒ เพื่อส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน

๓.๓ เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาและสามารถสนองต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ

๓.๔ เพื่อจัดเตรียมโครงการพัฒนาต่างๆ ให้อยู่ในลักษณะที่พร้อมจะบรรจุในเอกสารงบประมาณประจำปี และ

นำไปสู่การปฏิบัติได้ทันทีเมื่อได้รับงบประมาณ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้นำชุมชน ประชาชน ตัวแทนหน่วยงานในพื้นที่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

หมู่ที่ ๑-๙ ตำบลหาดกรวด อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมคณะกรรมการพัฒนา เทศบาลตำบลหาดกรวด และเขียนโครงการเสนอผู้มีอำนาจพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลจากการจัดทำเวทีประชาคมหมู่บ้าน จำนวน ๙ หมู่บ้าน

๖.๓ ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูล

๖.๔ การกำหนดวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนา

๖.๕ การจัดทำรายละเอียดโครงการ/กิจกรรมในช่วงสามปี

๖.๖ การจัดทำร่างแผนพัฒนาสามปี

๖.๗ การอนุมัติแผนและประกาศใช้แผน

๖.๘ ติดตามและประเมินผลการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวนเงิน - บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลหาดกรวด อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เกิดความสัมพันธ์เชื่อมโยงและสอดคล้องกันระหว่างแผนพัฒนาสามปีและการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๑๐.๒ มีการกำหนดทิศทางการพัฒนาและสามารถสนองต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ มีการจัดเตรียมโครงการพัฒนาต่างๆ ให้อยู่ในลักษณะที่พร้อมจะบรรจุในเอกสารงบประมาณประจำปี และนำไปสู่การปฏิบัติได้ทันทีเมื่อได้รับงบประมาณ

๑๐.๔ มีแผนพัฒนาสามปีเป็นแนวทางสำหรับผู้ปฏิบัติทำให้การใช้งบประมาณมีประสิทธิภาพและเป็นระบบสามารถติดตามและประเมินผลได้

๑๐.๕ ประชาชนมีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตรวจสอบ ติดตามทำให้เกิดความโปร่งใสในการทำงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมสายด่วนถึงผู้บริหาร

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่เป็นสิ่งที่ผู้บริหารท้องถิ่นให้ความสำคัญ ที่ต้องดำเนินการโดยด่วน ผู้บริหารของเทศบาลตำบลหาดกรวด จึงมีนโยบายให้จัดทำสายด่วนถึงผู้บริหาร เป็นการประสานงานโดยตรงให้ประชาชนที่ประสบปัญหาความเดือดร้อนหรือมีข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ในการดำเนินงานของ เทศบาลตำบลหาดกรวดสามารถประสานงานโดยตรงถึงผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้สั่งการแก้ไขได้ทันเหตุการณ์

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีช่องทางร้องเรียน ร้องทุกข์ถึงผู้บริหารโดยตรง

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชน

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของ เทศบาล

๓.๔ เพื่อลดขั้นตอนการดำเนินงานให้รวดเร็วยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหาดกรวด อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

๖. วิธีดำเนินการ

ติดบอร์ดโทรศัพท์ผู้บริหารไว้หน้าที่ทำการ เทศบาล ให้เห็นอย่างชัดเจน หรือจากเอกสาร สื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลหาดกรวด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้ร้องเรียน ร้องทุกข์ได้โดยตรงถึงผู้บริหารท้องถิ่น โดยลดขั้นตอนการดำเนินงานทำให้ประชาชน เกิดความพอใจสูงสุด

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการบริหารกิจการสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การบริหารกิจการสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า เป็นการบริหารร่วมกันระหว่างเทศบาลตำบลหาดกรวดกับตัวแทนของสมาชิกผู้ใช้น้ำ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อดำเนินกิจการร่วมกัน

๓.๔ เพื่อเป็นการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบตามความต้องการของสมาชิกผู้ใช้น้ำ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกผู้ใช้น้ำในพื้นที่ตำบลหาดกรวด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหาดกรวด อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

๖. วิธีดำเนินการ

การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกิจการสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

9.1 กองส่งเสริมการเกษตร

9.2 คณะกรรมการสถานีฯ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การดำเนินงานเกิดความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการจัดการระบบควบคุมภายในเทศบาลตำบลหาดกรวด

๒. หลักการและเหตุผล/และที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๕ ระบุให้หน่วยรับตรวจระบบการควบคุมภายใน ดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายในโดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในตามระเบียบดังกล่าว โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปี นับตั้งแต่ระเบียบนี้ใช้บังคับ และให้หน่วยรับตรวจรายงานความคืบหน้าในการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจสอบของหน่วยตรวจรับ (ถ้ามี) ทุก ๖๐ วัน พร้อมส่งสำเนาให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินด้วย เว้นแต่สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินจะขอให้ดำเนินการเป็นอย่างอื่น และ ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖ ระบุให้หน่วยรับตรวจรายงานต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายใน ๙๐ วัน นับจากวันสิ้นปีงบประมาณ หรือปีปฏิทินแล้วแต่กรณี เว้นแต่การรายงานครั้งแรกให้กระทำภายใน ๒๔๐ วัน นับจากจัดวางระบบการควบคุมภายในแล้วเสร็จ ซึ่งเทศบาลตำบลหาดกรวดตระหนักถึงความสำคัญของการควบคุมภายในและเพื่อให้การดำเนินการตามระเบียบดังกล่าวมีประสิทธิภาพและทันตามกำหนดเวลา จึงได้จัดทำกิจกรรมนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ของการดำเนินงานทุกงาน ซึ่งรวมถึงการดูแล รักษาทรัพย์สินการป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล หรือการทุจริต

๓.๒ เพื่อให้เกิดความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของเทศบาลตำบลหาดกรวด

๓.๓ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี นโยบายและวิธีการปฏิบัติที่หน่วยงานกำกับดูแลได้กำหนดขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ มีการดำเนินการเพื่อเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง

๔.๒ มีการดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ข้อ ๖ อย่างมีประสิทธิภาพและประเมิณผล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหาดกรวด อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

๖. วิธีดำเนินการ

แต่งตั้งคณะทำงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างปี ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล ร่วมกับหน่วยตรวจสอบภายใน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลหาดกรวดให้เป็นไปอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้

๑๐.๒ มีการดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ข้อ ๖ อย่างมีประสิทธิภาพและประเมิณผล

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลตำบลหาดกรวด ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนถูกต้อง ตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนดโดยฝ่ายผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้ โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารเพื่อให้อาณาการบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน อีกทั้งยังเป็นการ

กำหนดให้มีลักษณะงาน วิธีการปฏิบัติที่มีขอบเขตแนวทางที่ถูกต้องและใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานซึ่งเป็นแนวทางการตรวจสอบภายในที่ชัดเจน ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง จะทำให้การปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลหาดกรวด เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

นอกจากนี้ การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในยังเป็นการดำเนินการให้ถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการตรวจสอบภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๕ และระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายใน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานและผลการดำเนินงานของหน่วยงานย่อยว่าบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรีและนโยบายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประหยัด

๓.๒ เพื่อสอบทานความถูกต้อง และความเชื่อถือได้ของข้อมูลตัวเลขต่างๆ ทางด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุ และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อสอบทานระบบการควบคุมภายในของหน่วยงานย่อยว่ามีความเพียงพอและเหมาะสม

๓.๔ เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะหรือแนวทางในการปรับปรุง แก้ไขการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ให้บรรลุผลอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและประหยัด

๓.๕ เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการได้รับทราบปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาและสามารถตัดสินใจแก้ไขปัญหาดังกล่าว ได้อย่างรวดเร็วและทันเหตุการณ์ และเพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เป็นไปด้วยความรวดเร็วทันเวลา ถูกต้อง ครบถ้วน

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

สำนักปลัด, กองคลัง, กองช่าง, กองส่งเสริมการเกษตร, กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม, กองการศึกษา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหาดกรวด

๖. วิธีดำเนินการ

ดำเนินการตรวจสอบให้ครอบคลุมทั้งการตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วนในการปฏิบัติงาน การวิเคราะห์ความเสี่ยง การประเมินความเสี่ยง การประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในและประสิทธิภาพของการควบคุมภายใน ตลอดจนประเมินคุณภาพของการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบของหน่วยงานย่อยของเทศบาลตำบลหาดกรวด จำนวน ๖ กอง ดังนี้

๑. สำนักปลัด

๒. กองคลัง

๓. กองช่าง

๔. กองการศึกษา

๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๖. กองส่งเสริมการเกษตร

เรื่องที่ตรวจสอบ

ตรวจสอบด้านการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรีและนโยบายที่กำหนด ดังนี้

สำนักปลัด

๑. ฝ่ายบริหารทั่วไป

- ทะเบียนคุมหนังสือรับ-ส่งของสำนักปลัดฯ และส่วนราชการต่างๆ
- ทะเบียนคุมคำสั่งและสมุดติดคำสั่ง
- สมุดติดประกาศ
- งานข้อมูลประชาสัมพันธ์และส่งเสริมการท่องเที่ยว
- งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล
- งานประสานมวลชน
- งานอาคารสถานที่
- งานบริหารงานบุคคล
- การโอนงบประมาณและแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงประกอบงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. ฝ่ายนโยบายและแผนงาน

- งานนโยบายและแผนงานได้แก่ การจัดทำแผนพัฒนา ๓ ปี, แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี, แผน

ยุทธศาสตร์

การดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ

- งานงบประมาณและการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย
- งานข้อมูลพื้นฐานของตำบลหมู่บ้าน และตำบล
- งานติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนและโครงการต่างๆ

๓. ฝ่ายกฎหมายและคดี

- งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์
- งานข้อบังคับและระเบียบ
- งานกฎหมายและคดี

๔. ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

- การดำเนินการด้านงานธุรการ
- การดำเนินการป้องกันและรักษาความสงบในพื้นที่

- งานศูนย์ปฏิบัติการพลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติด เทศบาลตำบลหาดกรวด

๕. ฝ่ายกิจการสภาเทศบาลตำบล

- งานอำนวยการและประสานงาน ส่งหนังสือราชการเชิญประชุม
- งานระเบียบและข้อบังคับการประชุม
- งานการประชุมของกิจการสภาเทศบาลตำบลหาดกรวด

๖. งานบุคคล

- งานจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและงานจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง
- งานสิทธิของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เช่น สิทธิการลา เครื่องราชอิสริยาภรณ์ การเลื่อนระดับ เป็นต้น
- งานวินัยพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

๗. งานด้านอื่นๆ

- การจัดทำทะเบียนคุมการเบิกจ่ายรวมทั้งการดูแลรักษาพัสดุและครุภัณฑ์
- การจัดทำบันทึกและควบคุมการใช้จ่ายยานพาหนะส่วนกลาง

กองคลัง

๑. ฝ่ายการเงินและบัญชี

- การตรวจสอบและประเมินผลโครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี
- การตรวจสอบการจัดทำและการติดตามแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี
- การตรวจสอบด้านการบริหารเงินงบประมาณ เงินนอกงบประมาณ เงินรับฝากอื่น
- การเบิกตัดปี, การกันเงิน เช่น รายจ่ายรอจ่าย, รายจ่ายค้างจ่าย, รายจ่ายผลัดส่ง
- การยืมเงินงบประมาณ เงินนอกงบประมาณ (ลูกหนี้เงินยืม) รวมทั้งการส่งใช้เงินที่ยืม
- การจ่ายขาดเงินสะสม, ยืมเงินสะสม, การตั้งเงินทุนสำรองเงินสะสม, การตั้งสำรองรายรับ

๒. กิจกรรมการตรวจสอบด้านการเงิน การบัญชี และการรายงานสถานะทางการเงิน

- การจัดทำใบนำส่งเงิน, ใบสรุบนำส่งเงิน, การฝากเงินธนาคาร, การรับ-ส่งเงินธนาคาร
- การบันทึกบัญชีเงินสดรับ, ทะเบียนเงินรายรับ, และทะเบียนเงินรับฝากอื่น
- การรายงานสถานะการเงินประจำวัน และการแต่งตั้งคณะกรรมการเก็บรักษาเงิน
- การปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการเก็บรักษาเงินและเอกสารหลักฐานแทนตัวเงินไว้ในตู้নিরภัย
- การแต่งตั้งและการปฏิบัติหน้าที่ผู้ตรวจสอบการรับเงินประจำวันรวมทั้งกรรมการรับส่งเงิน
- การควบคุมการใช้จ่ายใบเสร็จรับเงินต่างๆ และการรายงานเจาะปุ้ใบเสร็จรับเงินคงเหลือยกไป

๓. การตรวจสอบการจ่ายเงิน การเขียนเช็ค การถอนเงิน การบันทึกบัญชี หรือ ทะเบียนและการควบคุมเอกสารการเบิกจ่าย

- การตรวจสอบเอกสารหลักฐานประกอบฎีกาตามงบประมาณ และฎีกานอกงบประมาณ
- การเขียนเช็คส่งจ่ายเงิน, การจัดทำรายงานจัดทำเช็ค และการจัดทำใบถอนเงินธนาคาร
- การตรวจสอบหลักฐานการจ่ายว่าได้จ่ายเงินให้ผู้มีสิทธิรับเงิน, เจ้าหน้าที่ตามข้อผูกพัน

- การบันทึกบัญชีเงินสดจ่าย, ทะเบียนรายจ่ายตามงบประมาณ, ทะเบียนเงินรับฝากอื่น

๔. การตรวจสอบการจัดทางการเงินและรายงานสถานะทางการเงิน

- การจัดทำใบผ่านรายการมาตรฐาน ๑,๒,๓ และใบผ่านรายการบัญชีทั่วไป
- การบันทึกบัญชีแยกประเภทที่เกี่ยวข้อง
- การจัดทำรายงานการเงินรายเดือน (งบทดลอง, รายงานรับ-จ่ายเงินสด, กระแสเงินสด ฯลฯ)
- การจัดทางบแสดงฐานะการเงินรายไตรมาสทุก ๔ เดือน (งบทรัพย์สิน, งบเงินสะสม)
- การจัดทางบแสดงฐานะการเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔-๒๕๕๕

๕. การตรวจสอบรายการผิดปกติอื่นๆ และการตรวจสอบเงินยืม การส่งใช้เงินยืม

- การตรวจสอบเงินขาดบัญชี, เงินเกินบัญชี, การถอนเงินรายรับและการจำหน่ายหนี้สูญ
- การยืมเงินและการควบคุมเร่งรัดส่งใช้เงินยืมตามงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ

๖. กิจกรรมตรวจสอบเกี่ยวกับการจัดซื้อและการดำเนินการจัดหาพัสดุและทรัพย์สิน

๖.๑ การตรวจสอบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

- การจัดทำแผนจัดหาพัสดุประจำปี และแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- การแต่งตั้งและการปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่ พัสดุ, หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ, ผู้ควบคุมงาน
- การทำรายงานการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ, วิธีการจัดซื้อจัดจ้างถูกต้องตามระเบียบฯ ว่าด้วยพัสดุ
- การแต่งตั้งและการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการและประชาคมในการจัดซื้อหรือจัดจ้าง
- การจัดหาประกาศและเอกสารประกอบการสอบราคาและประกวดราคาจัดซื้อหรือจัดจ้าง
- การส่งเผยแพร่หรือการปิดประกาศสอบราคาและการประกวดราคาการจัดซื้อหรือจัดจ้าง
- การจัดหาบันทึกข้อตกลงซื้อหรือจ้าง (ใบสั่งซื้อ/สั่งจ้าง) และสัญญาหรือสัญญาจ้าง
- การรายงานของเจ้าหน้าที่พัสดุ, กรรมการตรวจรับพัสดุหรือตรวจงานจ้าง, ผู้ควบคุมงาน

๖.๒ การตรวจสอบเกี่ยวกับการควบคุม การเก็บรักษา การจำหน่ายพัสดุ การรายงานต่างๆ

- การนำพัสดูลงทะเบียนคุมครุภัณฑ์, การกำหนดเลขรหัส, การเบิกใช้พัสดุ, การดูแลรักษา
- การตรวจสอบพัสดุครุภัณฑ์ที่ใช้ระหว่างปีและคงเหลือเมื่อตอนสิ้นปี, การจำหน่ายพัสดุ

๖.๓ การตรวจสอบยานพาหนะ การส่งจ่ายน้ำมันเชื้อเพลิง การซ่อมบำรุง รวมทั้งดูแลรักษา

- การจัดทำและการบันทึกแบบการใช้รถยนต์ (แบบ ๑-แบบ ๖)
- การจัดทำเกณฑ์การส่งจ่ายน้ำมันเชื้อเพลิงของรถยนต์ส่วนบุคคลและเกณฑ์อัตราสิ้นเปลืองแต่ละคัน

๗. กิจกรรมการตรวจสอบด้านการจัดเก็บรายได้ การพัฒนารายได้ และเร่งรัดรายได้

๗.๑ การตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับระบบ Manual (บันทึกด้วยมือ)

- การจัดทำแผนที่ภาษีทะเบียนทรัพย์สิน, การปรับปรุงแผนที่ภาษีทะเบียน เป็นปัจจุบัน
- การประกาศเชิญชวนให้ผู้เข้าข่ายเสียภาษีรับแบบและยื่นแบบเสียภาษี ตามกำหนดเวลา
- การรับยื่นแบบและการประเมินภาษี (ภาษีป้าย, ภาษีโรงเรือนและที่ดิน, ภาษีบำรุงท้องที่)
- การจัดเก็บ, การคิดค่าปรับ, การคิดเงินเพิ่ม, การผ่อนชำระและการออกใบเสร็จรับเงิน
- การรายงานผู้ชำระภาษี (กค.๑) ลูกหนี้ค้างชำระภาษี (กค.๒), รายละเอียดผู้ไม่ยื่นแบบ (กค.๓)
- การดำเนินการเร่งรัดติดตามภาษีค้างชำระ, การบังคับคดีและการจำหน่ายลูกหนี้ภาษี

- การตรวจสอบระบบโปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินด้วยระบบคอมพิวเตอร์ LTAX
- ๗.๒ การตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับระบบ E-Laas (บันทึกบัญชีด้วยระบบคอมพิวเตอร์)

- การตรวจสอบระบบโปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินด้วยระบบคอมพิวเตอร์ LTAX

๘. เรื่องอื่นๆ

- การตรวจสอบเงินทุนโครงการเศรษฐกิจชุมชน
- การติดตามประเมินผลการใช้จ่ายเงินอุดหนุนของหน่วยงานที่ขอรับการสนับสนุน
- การเบิก-จ่ายพัสดุรวมทั้งการดูแลรักษาพัสดุและครุภัณฑ์
- การจัดทำบันทึกและควบคุมการใช้จ่ายยานพาหนะ

กองช่าง

๑. ฝ่ายก่อสร้าง

- การก่อสร้างและบูรณะถนน
- การก่อสร้างสะพานและเขื่อน
- การปฏิบัติงานธุรการและข้อมูลการก่อสร้าง

๒. ฝ่ายออกแบบและควบคุมก่อสร้าง

- งานสำรวจและออกแบบ
- การประมาณราคาก่อสร้าง
- การดำเนินงานควบคุมงานก่อสร้าง
- การขออนุญาตก่อสร้างอาคาร ดัดแปลงรื้อถอน เคลื่อนย้ายและใช้หรือเปลี่ยนการใช้อาคาร

๓. ฝ่ายผังเมือง

- การดำเนินการสำรวจและแผนที่ในพื้นที่ตำบล
- งานวางผังและพัฒนาเมือง
- งานควบคุมอาคารและผังเมือง

๔. ฝ่ายสาธารณูปโภค

- การดำเนินงานบริการไฟฟ้าสาธารณะ
- การดำเนินงานบริการและประสานสาธารณูปโภค

๕. งานด้านอื่นๆ

- การเบิก-จ่ายพัสดุรวมทั้งการดูแลรักษาพัสดุและครุภัณฑ์
- การจัดทำบันทึกและควบคุมการใช้จ่ายยานพาหนะ

กองการศึกษา

๑. ฝ่ายส่งเสริมและประสานงานการศึกษา

- งานธุรการ

- งานด้านการดำเนินงานด้านงานข้อมูลและวิชาการศึกษา
- งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๒. ฝ่ายส่งเสริมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

- เงินอุดหนุนอาหารกลางวัน
- อาหารเสริมนม(นม)
- งานบริหารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๓. ฝ่ายแผนงานและโครงการ

- งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม เช่น การดำเนินงานเกี่ยวกับโครงการต่างๆ เช่น โครงการวันเด็ก, โครงการรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ, โครงการส่งเสริมกีฬาและสันทนาการ, โครงการเกี่ยวกับวัฒนธรรมประเพณีของท้องถิ่น

๔. เรื่องอื่นๆ

- การเบิก-จ่ายพัสดุรวมทั้งการดูแลรักษาพัสดุและครุภัณฑ์
- การควบคุมการใช้จ่ายยานพาหนะ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑. ฝ่ายอนามัยและสิ่งแวดล้อม

- การควบคุมกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ
- งานการควบคุมสถานที่จำหน่ายอาหารและสะสมอาหาร
- งานชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม

๒. ฝ่ายรักษาความสะอาด

- การกำจัดสิ่งปฏิกูลและมูลฝอย

๓. ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข

- งานหลักประกันสุขภาพและการส่งเสริมสุขภาพของประชาชนในตำบลการดำเนินงานเกี่ยวกับโครงการต่างๆ เช่น โครงการพ่นหมอกควัน, โครงการมอบทรายอะเบท, โครงการรณรงค์ป้องกันไข้เลือดออก
- งานสาธารณสุขตำบลหาดกรวด

๔. เรื่องอื่นๆ

- การเบิก-จ่ายพัสดุรวมทั้งการดูแลรักษาพัสดุและครุภัณฑ์
- การควบคุมการใช้จ่ายยานพาหนะส่วนกลาง

กองส่งเสริมการเกษตร

๑. ฝ่ายธุรการและข้อมูลทั่วไป

- การดำเนินงานด้านงานธุรการและงานสารบรรณ

๒. ฝ่ายส่งเสริมการเกษตรและปศุสัตว์

- งานวิชาการและเทคโนโลยีทางการเกษตร
- งานสัตวบาลและส่งเสริมปศุสัตว์
- งานส่งเสริมการเกษตรและปศุสัตว์การดำเนินงานเกี่ยวกับโครงการฉีดวัคซีนป้องกันพิษสุนัขบ้า
- งานควบคุมและป้องกันโรคระบาดทางการเกษตร,โครงการฝึกอบรมพัฒนาการเพาะปลูกพืชและด้านปศุสัตว์ให้เกษตรกรในพื้นที่

๓. เรื่องอื่นๆ

- การเบิก-จ่ายพัสดุรวมทั้งการดูแลรักษาพัสดุและครุภัณฑ์
- การควบคุมการใช้นายาพาหนะส่วนกลาง

ตรวจสอบการดำเนินงาน

๑. ติดตามประเมินผลความก้าวหน้าและผลสำเร็จโครงการต่างๆ

ติดตาม สอบทานความครบถ้วนองค์ประกอบของระบบการควบคุมภายใน และประเมินผลระบบการควบคุมภายในของหน่วยงานย่อย

๑. การจัดวางระบบควบคุมภายใน ตามระเบียบ คตง.ฯ

๒. การติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ตามระเบียบ คตง.ฯ ข้อ ๖

เมื่อดำเนินการตรวจสอบเสร็จสิ้นแล้ว จะจัดทำรายงานเสนอผ่านปลัดเทศบาลให้ผู้บริหารรับทราบตามผลที่ตรวจพบ เพื่อให้ผู้บริหารพิจารณาสั่งการต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

เนื่องจากการตรวจสอบภายในหน่วยงาน จึงไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยตรวจสอบภายใน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารงานมีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการบริหารศูนย์รวมข่าวการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันก่อให้เกิดผลกระทบโดยตรงต่อเศรษฐกิจ การเมือง สังคมและความมั่นคงของชาติ ที่สำคัญปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันส่วนใหญ่เกิดจากกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของภาครัฐที่ค่อนข้างเป็นระบบปิด กล่าวคือ ผู้ที่เกี่ยวข้องกับงานซื้อหรืองานจ้างโดยส่วนใหญ่เป็นบุคลากรภายในส่วนราชการเจ้าของโครงการจัดซื้อจัดจ้าง โดยตั้งแต่เจ้าหน้าที่พัสดุ หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ ผู้ปิดและปลดประกาศ คณะกรรมการชุดต่างๆ ตั้งแต่คณะกรรมการเปิดซอง คณะกรรมการรับและเปิดซอง คณะกรรมการพิจารณาผล คณะกรรมการตรวจรับ คณะกรรมการตรวจการจ้าง ผู้ควบคุมงาน รวมถึงคณะกรรมการกำหนดราคากลางเป็นบุคคลภายในส่วนราชการนั้นทั้งหมด หลายหน่วยงานจึงหาทางป้องกันโดยเฉพาะกระทรวงมหาดไทยให้จัดตั้งศูนย์รวมข่าวการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นไว้ที่หน่วยงานระดับอำเภอ ในการเป็นส่วนกลางการจัดซื้อจัดจ้างต่างๆ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกภาคส่วน

เทศบาลตำบลหาดกรวด เป็นหน่วยงานหนึ่งที่ใช้บริการศูนย์รวมข่าวการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นอำเภอเมือง ในการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส มีส่วนร่วมของประชาชน สามารถ ตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างเกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้
- ๓.๒ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของ เทศบาล
- ๓.๓ เพื่อเป็นศูนย์กลางในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอเมือง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จำนวน ๑ แห่ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์รวมข่าวการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นอำเภอเมือง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ อุดหนุนงบประมาณให้หน่วยงานที่เป็นเจ้าภาพดำเนินการบริหารศูนย์รวมข่าวการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นอำเภอเมือง

๖.๒ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ณ ศูนย์รวมข่าวการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น อำเภอเมือง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

๙.๑ สำนักปลัดเทศบาลตำบลหาดกรวด อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

๙.๒ กองคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การจัดซื้อจัดจ้างเกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๑๐.๒ ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของ เทศบาล

๑๐.๓ มีศูนย์กลางในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอเมือง

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการอบรมเพิ่มศักยภาพสมาชิกสภาเทศบาล และมาตรการเกี่ยวกับข้อบังคับการประชุมสภาเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕ และมาตรา ๕๒ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๖ สภาเทศบาล ประกอบด้วยสมาชิกสภาท้องถิ่น ซึ่งเลือกตั้งขึ้นโดยราษฎรผู้มีสิทธิเลือกตั้งในแต่ละหมู่บ้านในเขตเทศบาลตำบลนั้น มีหน้าที่ให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารกิจการของเทศบาล พิจารณาและให้ความเห็นชอบ ร่างเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ควบคุมการปฏิบัติงานของนายกเทศมนตรี ให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย แผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทศบัญญัติ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ

เทศบาลตำบลหาดกรวด พิจารณาแล้วเพื่อให้สมาชิกสภาเทศบาลตำบลหาดกรวด ได้มีความรู้ ความสามารถในการดำเนินงานกิจการสภา จึงได้จัดทำโครงการอบรมเพิ่มศักยภาพสมาชิกสภา เทศบาลตำบลหาดกรวด ประกอบด้วยฝ่ายบริหาร มีหน้าที่บริหารงานเทศบาลตำบลหาดกรวดให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งการบริหารงานต้องมีการตรวจสอบอยู่เสมอ เพื่อตรวจสอบว่าการบริหารงาน เกิดผลสำเร็จ สร้างความพึงพอใจแก่ประชาชน ตลอดจน การบริหารงานปลอดการทุจริต คอร์รัปชัน และฝ่ายนิติบัญญัติ ของ เทศบาล คือ ฝ่ายสภา มีหน้าที่ ตรวจสอบการบริหารงานของฝ่ายบริหาร ภูมิความรู้ และเทคนิควิธีการ จึงเป็นเครื่องมือสำหรับส่งเสริมศักยภาพในการตรวจสอบของฝ่ายนิติบัญญัติ ซึ่งต้องมีการอบรม พัฒนาความรู้ ตลอดจน มีการกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสม เพื่อให้การตรวจสอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการทำงานของฝ่ายบริหาร

๓.๒ เพื่อให้การบริหารงานของฝ่ายบริหารเกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ สมาชิกสภาเทศบาล ได้รับการฝึกอบรม หรือพัฒนาความรู้ จากหน่วยงาน เทศบาลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง

๔.๒ ในแต่ละปี สมาชิกสภา เทศบาล ร้อยละ ๗๐ ได้รับการอบรมและพัฒนาความรู้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหาดกรวด อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ส่ง สมาชิกสภา เทศบาล เข้ารับการฝึกอบรม หรือพัฒนาความรู้ จาก หน่วยงาน เทศบาล หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง ให้ได้ร้อยละ ๗๐ ของจำนวน สมาชิก ทั้งหมด

๖.๒ กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการตรวจสอบการทำงานของฝ่ายบริหาร เช่น การตั้งคณะกรรมการกิจการสภาด้านต่าง ๆ และแต่งตั้งคณะกรรมการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของฝ่ายสภา เทศบาล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

๙.๑ งานกิจการสภาเทศบาล

๙.๒ สำนักปลัดเทศบาลตำบลหาดกรวด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ฝ่าย สภาเทศบาล ได้รับการอบรมพัฒนาความรู้ และนำความรู้มาบูรณาการตรวจสอบการทำงานของฝ่ายบริหารได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ การบริหารงานของฝ่ายบริหาร เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน(Communionity)และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการฝึกอบรมผู้นำชุมชน ประชาชน และเยาวชน ในการป้องกันปราบปรามการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันก่อให้เกิดผลกระทบโดยตรงต่อเศรษฐกิจ การเมือง สังคมและความมั่นคงของชาติ ประชาชนจึงมีความคาดหวังต่อกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศไทยมากขึ้นตามลำดับ กล่าวได้ว่าประชาชนเริ่มตื่นตัวในสิทธิ เสรีภาพและสังคมเริ่มตระหนักถึงพิษภัยของกระแสบริโภคนิยมอันเป็นสาเหตุของการทุจริต ทั้งนี้เห็นได้จากการมีแนวร่วมของประชาชนทุกภาคส่วนที่เป็นเครือข่าย/สมาชิกในการแจ้งเบาะแสการทุจริตและมีการรณรงค์สร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์ สุจริตมากขึ้น ตลอดจนประชาชนเริ่มหันมามองกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตว่าได้ทำหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายตามความคาดหวังของประชาชนที่ต้องการความโปร่งใส ตรวจสอบได้แล้วหรือไม่ กลไกของกระบวนการป้องกันปราบปรามการทุจริตมีการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต การที่จะขับเคลื่อนกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กลไกสำคัญประการหนึ่งที่จะขับเคลื่อนกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตนั้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานของบุคลากร ในขณะที่ต้องนำหลักประชาธิปไตยมาใช้ โดยเฉพาะการส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมากขึ้นในลักษณะของพหุภาคี โดยให้เรียนรู้ร่วมกันและพัฒนาศักยภาพของประชาคมมากขึ้น ซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ได้ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน

เทศบาลตำบลหาดได้รับความร่วมมือจากผู้นำชุมชน เครือข่ายภาคประชาชน และเยาวชน จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมผู้นำชุมชน ประชาชน และเยาวชน ในการป้องกันปราบปรามการทุจริต ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้แก่ผู้นำชุมชน ประชาชน และเยาวชน ในการป้องกันปราบปรามการทุจริต

๓.๒ เพื่อให้ผู้นำชุมชน ประชาชน และเยาวชน ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามการทุจริต

๓.๓ เพื่อสร้างเครือข่ายจากทุกภาคส่วนในการป้องกันปราบปรามการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้นำชุมชน ประชาชน และเยาวชนตำบลหาดกรวด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สถานที่อบรมกำหนดตามความเหมาะสม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เขียนโครงการเสนอผู้มีอำนาจพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานตามโครงการ

๖.๓ ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ

๖.๔ ประเมินผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลหาดกรวด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้นำชุมชน ประชาชน และเยาวชน เกิดจิตสำนึกและความตระหนักในการป้องกันปราบปรามการทุจริต

๑๐.๒ ผู้นำชุมชน ประชาชน และเยาวชน มีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามการทุจริต

๑๐.๓ เกิดเครือข่ายจากทุกภาคส่วนในการป้องกันปราบปรามการทุจริต

ผนวก



คำสั่งเทศบาลตำบลหาดกรวด

ที่ ๑๐๒ /๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการด้านการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ดังนี้

๑. นายสมัย	สายบุญส่ง	นายกเทศมนตรีตำบลหาดกรวด	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายชัยโรจน์	กองราช	ประธานสภา ทต.หาดกรวด	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นางสาวพรรณพิไล	สาตคำ	ปลัดเทศบาล	คณะกรรมการ
๔. นางสาวอารม	คุ้มแสง	รองปลัดเทศบาล	คณะกรรมการ
๕. นางพรณี	ไทยแท้	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	คณะกรรมการ
๖. นายธวัชชัย	โพธิ์ทอง	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๗. นายจารึก	วงศ์ปียมรัตน์	ผู้อำนวยการกองเกษตร	คณะกรรมการ
๘. นายนवल	วีรียงกูร	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการ
๙. นางสุขุมพร	ทาใจ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	คณะกรรมการ
๑๐. นายสุขุม	ไทยเก่ง	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม	คณะกรรมการ
๑๑. นางสาวอรรณณ	สร้อยมยุรา	หัวหน้าฝ่ายแผนและงบประมาณ	คณะกรรมการ/เลขานุการ
๑๒. นางสาวอังคณา	คงรอด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นางสาวสุพรรณิ	ไวกง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นายฤทธิ์ชัย	ทอดเสียง	จพง.ป้องกันฯปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ศึกษาวิเคราะห์ทำความเข้าใจกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๒. วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

คำสั่งเทศบาลตำบลหาดกรวด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายสมัย สายบุญส่ง)
นายกเทศมนตรีตำบลหาดกรวด



ประกาศเทศบาลตำบลหาดกรวด

เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

เทศบาลตำบลหาดกรวด ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) เพื่อพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีความพร้อมให้เป็นองค์กรตัวอย่าง เป็นหน่วยงานที่สามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากองค์กรอื่นๆ เป็นสถานที่ให้หน่วยงานต่างๆ สามารถเข้ามาศึกษาดูงานได้ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) จึงเป็นแนวทางมาตรการและกลไกการป้องกันการทุจริต ตลอดจนจรรยาบรรณ ในการพิทักษ์รักษามูลค่าประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติโดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึก ในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ

เทศบาลตำบลหาดกรวด จึงขอประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) เพื่อให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายสมัย สายบุญส่ง)

นายกเทศมนตรีตำบลหาดกรวด