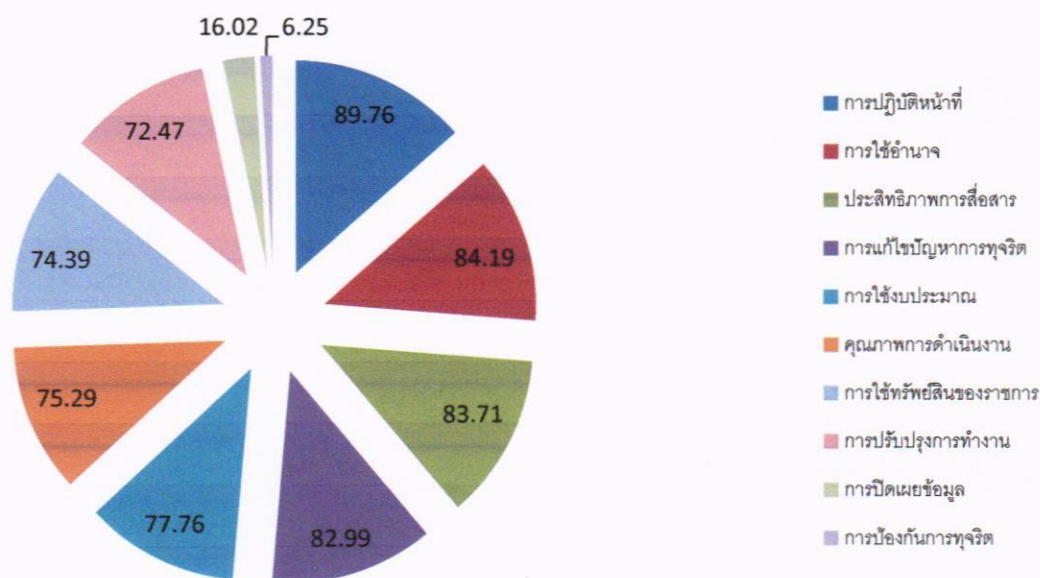


การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
เทศบาลตำบลหาดกรวด อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ผลการประเมิน ITA ใน ของ
เทศบาลตำบลหาดกรวด พบว่า มีผลคะแนน ๕๒.๑๕ คะแนน อยู่ในระดับ E จากค่าคะแนนและระดับผลการ
ประเมิน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมินจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด



หมายเหตุ

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๔๙.๙๙	F

ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

EIT – จากการรวบรวมข้อมูลประชากรและกลุ่มตัวอย่างที่มีคุณภาพและมีลักษณะความเป็นตัวแทนที่ดีทางวิชาการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินสำหรับแบบสำรวจ EIT พบว่าไม่มีการนำเข้าสู่ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ในระบบ ITA หน่วยงานควรนำเข้าสู่ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกตามจำนวนขั้นต่ำที่กำหนด และมีช่องทางการติดต่อที่ครบถ้วนและสมบูรณ์ตามแบบฟอร์มที่กำหนด

OIT – หน่วยงานยังไม่เข้าใจรายละเอียดของแต่ละตัวชี้วัด จึงทำให้เตรียมข้อมูลและองค์ประกอบด้านข้อมูลไม่สอดคล้องกับตัวชี้วัด เช่น ๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร ๐๓ อำนาจหน้าที่ ๐๔ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน ๐๕ ข้อมูล การติดต่อ ๐๑๐ แผนดำเนินงานประจำปี ๐๑๒ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ๐๑๕ ข้อมูลเชิงสถิติ การให้บริการ ๐๑๖ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ ๐๒๑ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ ๐๒๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน ๐๒๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ๐๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๐๒๙ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ๐๓๐ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ๐๓๔ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ๐๓๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ๐๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร จึงควรมีการทำความเข้าใจกับรายละเอียดของแต่ละตัวชี้วัดก่อนจะดำเนินการเตรียมข้อมูลต่างๆ

-หน่วยงานควรมีการกำหนด Link ของ ULR ที่ตรงกับองค์ประกอบ ด้านข้อมูล เพื่อให้สามารถตรงประเมินได้ถูกต้องตามข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัด เช่น ๐๘ Q&A ๐๙ Social Network ๐๓๓ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

-หน่วยงานควรมีการทำความเข้าใจกับรายละเอียดของแต่ละตัวชี้วัดก่อนจะดำเนินการเตรียมข้อมูลต่างๆ และการกำหนด Link ของ ULR ที่สอดคล้องกับตัวชี้วัด เช่น ๐๑๑ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน ๐๒๐ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๐๒๕ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ๐๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ๐๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๐๓๑ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี ๐๓๖ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ๐๓๗ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๐๔๐ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี รอบ ๖ เดือน ๐๔๑ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

รายละเอียดการประเมินตามตัวชี้วัดของเทศบาลตำบลหาดกรวด ประกอบด้วย

๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๙.๗๖	คะแนน
๒. การใช้อำนาจ	๘๔.๑๙	คะแนน
๓. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๓.๗๑	คะแนน
๔. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๒.๙๙	คะแนน
๕. การใช้งบประมาณ	๗๗.๗๖	คะแนน
๖. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๔.๓๙	คะแนน
๗. คุณภาพการดำเนินงาน	๗๕.๒๙	คะแนน
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๗๒.๔๗	คะแนน

๙. การเปิดเผยข้อมูล

๑๖.๐๒

คะแนน

๑๐. การป้องกันการทุจริต

๖.๒๕

คะแนน

การวิเคราะห์ผลการประเมินของเทศบาลตำบลหาดกรวดและแนวทางการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ระดับการประเมิน	แนวทางการดำเนินการ
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	๘๙.๗๖	A	-ให้รักษาคุณภาพการปฏิบัติราชการต่อไป
๒.การใช้อำนาจ	๑๐๐	๘๔.๑๙	B	-ให้รักษาคุณภาพการปฏิบัติราชการต่อไป
๓.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑๐๐	๘๓.๗๑	B	-ให้รักษาคุณภาพการปฏิบัติราชการต่อไป -ควรปรับปรุงช่องทางในเรื่องของการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณให้มากขึ้น
๔.การแก้ปัญหาการทุจริต	๑๐๐	๘๒.๙๙	B	-ให้รักษาคุณภาพการปฏิบัติราชการต่อไป -ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต ไม่ให้เกิดการทุจริต
๕.การใช้งบประมาณ	๑๐๐	๗๗.๗๖	B	-ให้รักษาคุณภาพการปฏิบัติราชการต่อไป -ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๑๐๐	๗๕.๒๙	B	-ให้รักษาคุณภาพการปฏิบัติราชการต่อไป -ให้ข้อมูลกับผู้มาติดต่อราชการอย่างเปิดเผยและตรงไปตรงมา ไม่บิดเบือนข้อมูล
๗.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑๐๐	๗๔.๓๙	C	-จัดทำขั้นตอนการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการให้ชัดเจน -ประชาสัมพันธ์การยืมทรัพย์สินของทางราชการให้ทั่วถึงภายในและภายนอกหน่วยงาน
๘.การปรับปรุงการทำงาน	๑๐๐	๗๒.๔๗	C	-ปรับปรุงการให้บริการประชาชนให้สะดวก รวดเร็ว มากยิ่งขึ้น -เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานให้มากขึ้น -ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน ความโปร่งใส การให้บริการให้ดีขึ้นเสมอ

ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ระดับ การประเมิน	แนวทางการดำเนินการ
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	๑๖.๐๒	F	-นำข้อมูลต่างๆประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ให้ครบถ้วน -ปรับปรุงเว็บไซต์เทศบาล
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	๔.๒๕	F	-จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน -เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติงานอย่างสุจริต ยุติธรรม